



24-05-2018

02-02-1042/831



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 722

Podgorica, 23. 05.2018.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica



S poštovanjem,



Sekretarka škole

Senka Radović

Na osnovu članova 23 i 25. Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/08 i 59/2011) , Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” br. 9/16) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta **JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin”** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Milić Dijana** Podgorice, JMB - **završena osnovna škola** (u daljem tekstu:zaposleni) dana 08.05.2018.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim govorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do 30 dana, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **radnica na održavanju čistoće**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen SS, završena osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27 a tabela redni broj _).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom , može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim akktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti(2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava određene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevim utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n i ,

Marija Džurina



P o s l o d a v a c ,

M. Heged

Na osnovu članova 23 i 25. Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/08 i 59/2011) , Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” br. 9/16) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta **JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin”** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Osmanović Špresa** Podgorice, JMB - **[redacted] završena osnovna škola** (u daljem tekstu:zaposleni) dana 23.05.2018.godine, zaključili su -

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim govorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do 30 dana, zamjena privremeno odsutne zaposlene. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **radnica na održavanju čistoće**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen SS, završena osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27 a tabela redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moze biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom , moze biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim akktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti(2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava određene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevim utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n i ,

A. Mijević



P o s l o d a v a c ,

B. Hegrić