

Jelena Dajkovic

From: JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 11, 2022 1:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: IMG_20220511_134351.jpg; IMG_20220511_134419.jpg; IMG_20220511_134334.jpg; IMG_20220511_134309.jpg

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo zaključene Ugovore o radu za prethodnu sedmicu.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 13-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920 /		

/2904



Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Šukrija Mededović"
Br. 02-100/22-147
Godićevo, 05.05.2022. godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Službeni list RCG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 78/21 i 146/21), JU OŠ "Šukrija Mededović" sa sjedištem u Godićevo, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bojan Varagić, stepen specijaliste, studije primijenjenog računarstva (FMD) (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 6 nastavnih časova sedmično, 14 (četrnaest) sati, na određeno vrijeme od 05.05.2022. godine, a ne duže od 31.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike 6 časova, u JU OŠ "Šukrija Mededović" u Godićevo, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova - aneksa ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,55, uvećana za svaku zapežetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora privedom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Bojan Varagić
Bojan Varagić



Poslodavac
Edelin Hasanović
v.d. direktora Edelin Hasanović



Opština Bijelo Polje
JU OŠ "Šukrija Međedović"
Br. 02-100/22-148
Godijevo, 05.05.2022. godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R. CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list R. Cr" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09, 43/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 78/21 i 146/21) JU OŠ "Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa direktor Evelin Hasanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Selma Eravle profesor razredne nastave, iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije, JMDG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (20 sati), na određeno vrijeme od 05.05.2022. godine, a ne duže 31.05.2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.05.2022. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač, u JU OŠ "Šukrija Međedović" u Godijevu, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu posuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneksa ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najviše cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 (3,83) , ovedena za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Sela Erović
/ Sela Erović /



Poslodavac
Evelin Hladnović