

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 49/08, 26/09, 59/2011 i 66/12),
ugovorne strane:

1. JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Nataša Latković lično, i
2. Željko Vujović, profesor Biologije, sa završenim Stepenom specijaliste (Spec. Sci) Biologija - Ekologija, Prirodno-matematički fakultet Podgorica, jmbg [REDACTED] VII stepen stručne spreme, i adresom stanovanja u Danilovgradu, u daljem tekstu Zaposleni, lično

Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2018. godine na poslovima prof. Biologije, a najduže do 31.03.2018. godine. Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom 11 sati, za 4 nastavna časa biologije i 1 nastavni čas evropskih integracija nedeljno u JU Gimnaziji „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Imenovani počinje sa radom 01.03.2018 godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovima radnog mjesta prof. biologije u JU Gimnaziji „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Bruto zarada zaposlenog utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad * Obračunska vrijednost koeficijenta(90)) * Broj Radnih sati / 174.

Član 7

Директор
ЈУ ГИМНАЗИЈА „ПЕТАР ПЕТРОВИЋ НЈЕГОШ“

Бр. 131

Даниловић

Zarada na koju zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Željko Vujović

Poslodavac,



Nataša Latković