

Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj : 47
01. 03. 2018. godina

Crna Gora	
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE	
PODGORICA	
19-03-2018	
Crnog. rad.	19-03-2018
19-03-2018	260/1538

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Ulcinj u svojstvu poslodavca,
u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Jusuf Lika,

2. **Aksa Muratovic**, nastavnik (koef. 5.96), sa adresom stana: Ulcinj, UL. Djura
Djakonovica bb.,

u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom** od **20** časova nedjeljno, odnosno **10 nastavnih časova nedjeljne norme** na **određeno vrijeme od trideset dana počev od 01.03. do 31.03. 2018** godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.03. 2018.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani violinista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen ne na određeno vrijeme od 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,



Poslodavac,



Orma Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj : *18*
01.03. 2018. godina

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Ulcinj u svojstvu poslodavca ,
u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Jusuf Lika,

2. Gjylie Pelingu, profesor solo-pjevanja(koef. 6.83), sa adresom stana:
Ulcinj, UL. Djura Djakonovica bb.,
u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01.03. 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** časova nedjeljno, odnosno **20 nastavnih časova nedjeljne norme** na **određeno vrijeme počev od 01.03.2018 do 31.03. 2018** godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.03. 2018.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor solo-pjevanja**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani profesor/ica solo pjevanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen ne na određeno vrijeme od 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,



Poslodavac,



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Broj : 5^A
01.03.2018. godina

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Ulcinj u svojstvu poslodavca ,
u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Jusuf Lika,
i

2. Čović Ljiljana, nastavnik klavira (koef. 5.96), sa adresom stana: Ulcinj
u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** časova nedjeljno, odnosno **20 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno vrijeme počev od 01.03. 2018 do 31.03. 2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.03. 2018. godine.**

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani klavirista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen ne na određeno vrijeme od 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

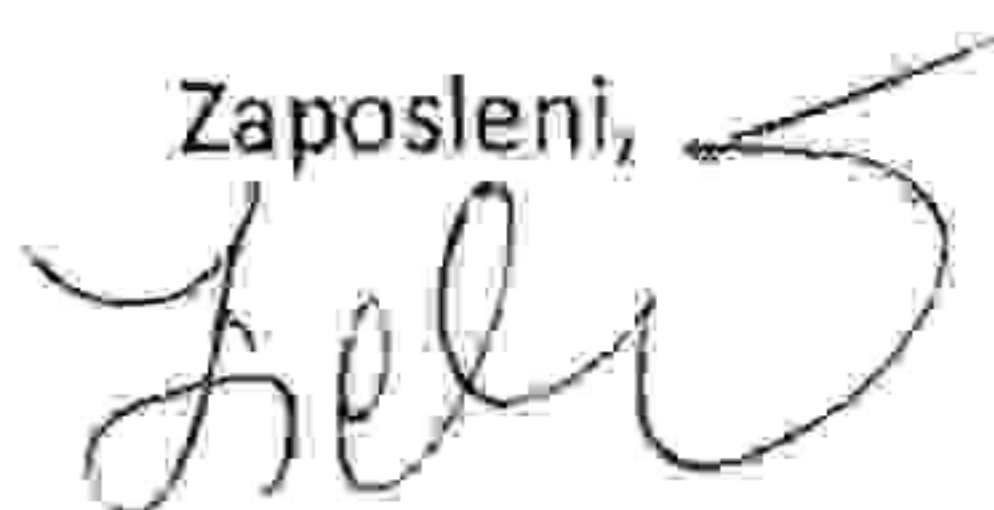
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,



Poslodavac,



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj: 50
01.03.2018. godina

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Ulcinj u svojstvu poslodavca,
u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Jusuf Lika,

2. Adrian Perović, profesor violine (koef. 6.83), sa adresom stana: Ulcinj, UL.
Bjela Gora bb.,
u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno vrijeme počev od 01.03.2018 do 31.03. 2018 godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03. 2018. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor violine**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani violinista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen ne na određeno vrijeme od 30 dana, jer zbog hotnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,



Poslodavac,



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj : 49
01.03. 2018. godina

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Ulcinj u svojstvu poslodavca,
u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Jusuf Lika,

2. Florina Muratović, nastavnik (koef. 6.83), sa adresom stana: Ulcinj, UL.
Djura Djakonovića bb.,
u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** časova nedjeljno, odnosno **20 nastavnih časova nedjeljne norme** na **određeno vrijeme počev od 01.03.2018 do 31.03.2018** godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.03.2018.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani klavirista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen ne na određeno vrijeme od 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,



Poslodavac,

