

Crna Gora  
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje  
Broj. 50/18  
Bijelo Polje, 10. april. 2018.god

|                                    |            |         |             |
|------------------------------------|------------|---------|-------------|
| CRNA GORA                          |            |         |             |
| AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE |            |         |             |
| PODGORICA                          |            |         |             |
| Priloge                            | 11-04-2018 | 3. step | U. Jednost. |
| Org. jao                           |            |         |             |
| 02-03-260/                         |            |         |             |
|                                    | 2289       |         |             |

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
Podgorica

Predmet: Vaš dopis 02-02-260/1989

Obavještavamo vas da smo zbog odlaska našeg radnika Vukičević Julke na bolovanje, zaposlili Vujošević Julijanu od 01.12. 2018.god. do 31.03.2018. god. (do povratka radnika sa bolovanja ).

Prilog : Ugovori br 210;09;25;  
Odluka br. 49/18,

U Bijelom Polju,  
10,04.2018.god.



Direktorka ,  
Jasmila Hot  
*Jasmila Hot*

**Crna Gora**  
**JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje**  
**Broj. 49/18**  
**30.03.2018.god. Bijelo Polje,**

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 143 stav 3 Zakona o radu sl. list  
br. 59/11 od 14.12.2011 god. direktor JU Škola za osnovno muzičko  
obrazovanje donio je

**ODLUKU**

O isteku Ugovora o radu na određeno vrijeme

Radniku Vujošević Julijana raspoređenoj na poslove profesor  
teoretskih predmeta i klavira Prestaje radni odnos u školi danom  
31.03.2018. god. zbog isteka ugovora na određeno vrijeme

**OBRAZLOŽENJE**

Radniku prestaje radni odnos zbog isteka ugovora za koji je zasnovan  
radni odnos na određeno( do povratka radnika sa bolovanja ) vrijeme,  
odnosno ugovor 25/18 od 28.03.2018.god.

Dostavljeno:

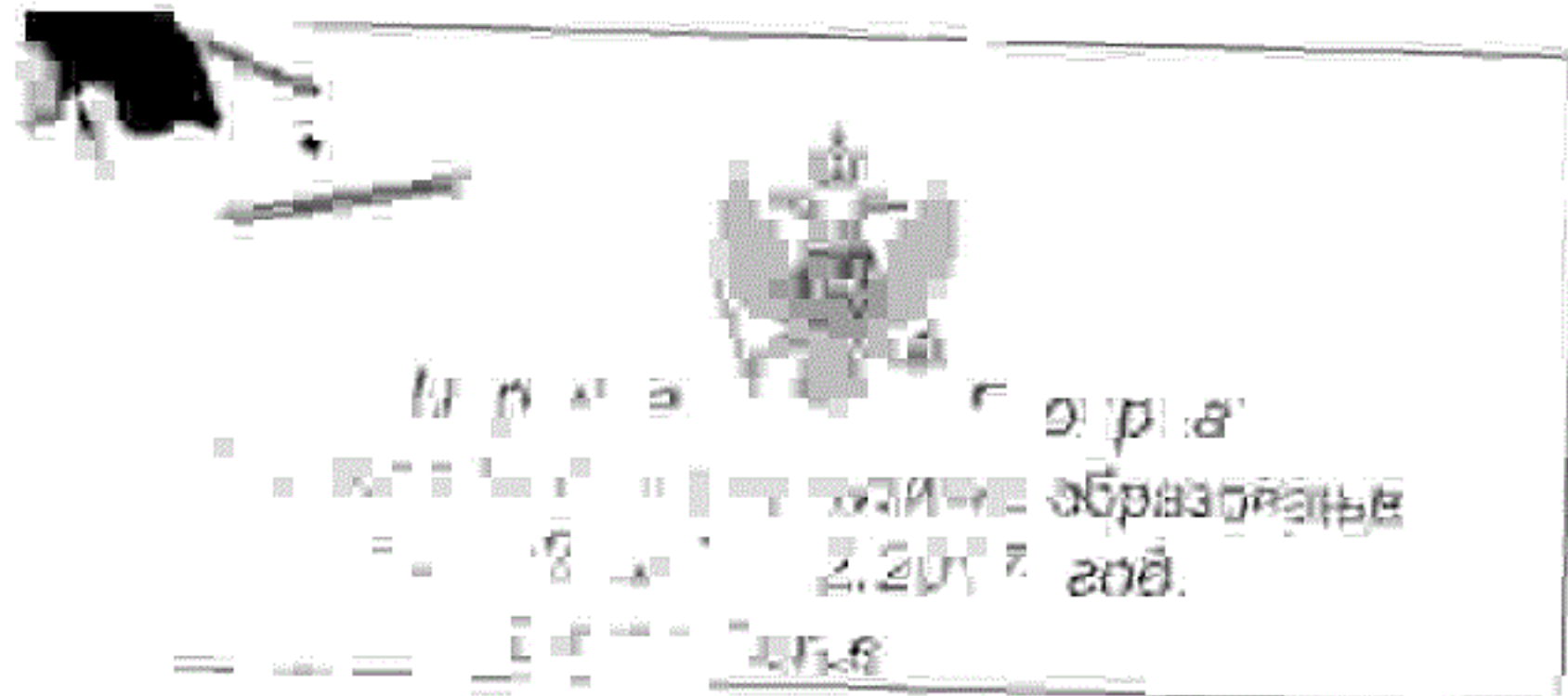
- Radniku
- Arhivi

U B.Polju, 30.03.2018.god.

**Direktor,**



*Jasmila Hot*  
Jasmila Hot



На основу члана 23, 25 и 26. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и  
36, 37 и 38 (други Закон о образовању и васпитању ("Службени лист  
ЦГ" бр. 47/16 и 47/17.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу,  
улица Крчевића бр.17. коју заступа **Хот Јасмила, директор** (у даљем тексту,  
запослени радник **Бујошевић Драгутин Јулијана** из Бијелог Поља, ЈМБГ  
[IV степен стручне спреме Музичка школа, у даљем тексту, запослени, дана  
[дана]  
[у]

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, колективним уговором и општим актима, запослени и послодавац,  
прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом и овим уговором.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради ради замјена  
привременог одсуства запосленог до **29.12.2017. год.**  
Ради радног времена вријеме послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом и општим актима послодавца.  
Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.12.2017. године.**  
Овим ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа  
у складу са Законом без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **наставник теоретских предмета и клавира** по унутрашњем распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3. овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 12.

### Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова радног уговора у случајевима утврђеним Законом и колективним уговором.

### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која је послодавац обавијести и исплаћивати у складу са Законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже не рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **5,26** увећана за сваку започету ину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

#### Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

#### Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и саджи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

#### Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 16

Овај уговор је закључен на **одређено радно вријеме**.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени  
(Јулијана Вујошевић)  
( Вујошевић Јулијана )



Послодавац  
(Хот Јасмила)  
( Хот Јасмила )



Црна Гора  
ЈУ Школа за основно музичко образовање  
Број: 09/ 19.01.2018. год  
Бијело Поље

На основу члана 23. 25 и 26. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11.), и чланова 36. 37 и 38. Општег Закона о образовању и васпитању ("Службени лист ЦГ" бр. 45/10 и 47/17.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа **Хот Засмила, директор** (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник **Вујошевић Драгутин Јулијана** из Бијелог Поља, ЈМБГ: [REDACTED] **IV** степен стручне спреме Музичка школа, у даљем тексту: запослени, дана **22.01.2018. године,**  
**закључили су**

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради ради замене привременог одсутног запосленог а **најкасније до 28.02.2018. год.**

са **пуним** радним временом од **20** наставних часова, односно **40** сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана **22.01.2018. године.**

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **наставник теоретских предмета и клавира** по утврђеном распореду часова, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану **12.**

### Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **5,26** увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

#### Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

#### Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

#### Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 16

Овај уговор је закључен на **одређено радно вријеме**.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истојетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени  
*Вукошевић Јулијана*  
( Вукошевић Јулијана )

Послодавац  
*Хот Јасмила*  
( Хот Јасмила )



Црна Гора  
ЈУ Школа за основно музичко образовање  
Број: 25/28.02.2018. год.  
Бијело Поље

На основу члана 23, 25 и 26. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11.), и чланова 36, 37 и 38. Општег Закона о образовању и васпитању ("Службени лист ЦГ" бр. 45/10 и 47/17.), ЈУ Школа за основно музичко образовање у Бијелом Пољу, ул.Муниба Кучевића бр.17. коју заступа **Хот Јасмила, директор** (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник **Вујошевић Драгутин Јулијана** из Бијелог Поља, ЈМБГ: [REDACTED] / степен стручне спреме Музичка школа, у даљем тексту: запослени, дана **28.02.2018.** године,  
закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме, и то ради ради замене привременог одсутног запосленог а **најкасније до 31.03.2018. год.**

са **пуним** радним временом од **20** наставних часова, односно **40** сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана **01.03.2018.** године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **наставник теоретских предмета и клавира** по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен **седми или шести** степен стручне спреме.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану **12.**

### Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова – анекс уговора у случајевима утврђених законом и колективним уговором

### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености **5,26** увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

#### Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

#### Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

#### Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 16

Овај уговор је закључен на **одређено радно вријеме**.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истојетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени  
*Јулијана Вујшевић*  
( Вујшевић Јулијана )

Послодавац  
*Хот Јасмина*  
( Хот Јасмина )