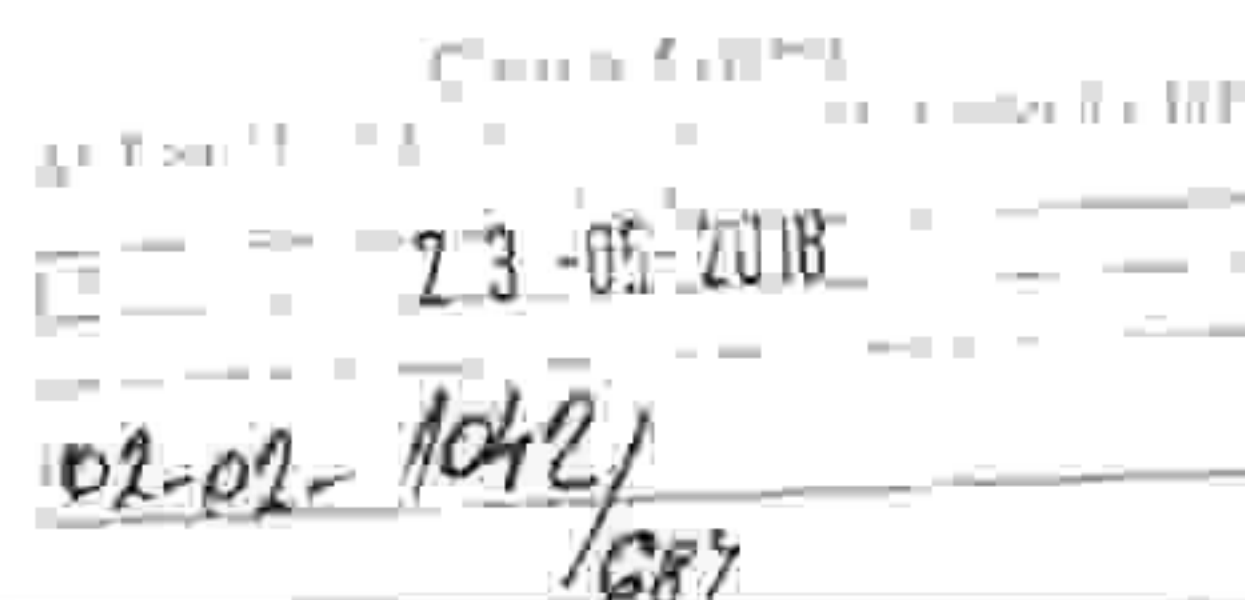




Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje 14.05.2018.god.
Djel.br.3777/1



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Irfan Mekić, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka stalno zaposlenog Predraga Femića, prof.fizičkog vaspitanja, sa bolovanja, a najduže do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, na poslovima prof. fizičkog vaspitanja, donosim odluku o prijemu istog u radni odnos.

Imajući u vidu da je Irfan Mekić lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ na poslovima prof.fizičkog vaspitanja, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.



CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3778/1 __14.05.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Irfanom Mekić

iz Bijelog Polja, __VII1__ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. fizičkog vaspitanja

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka stalno zaposlenog sa bolovanja, Predraga Femić, prof. fizičkog vaspitanja, a najduže na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, 20 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad :15.05.2018.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu __6,83__, uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

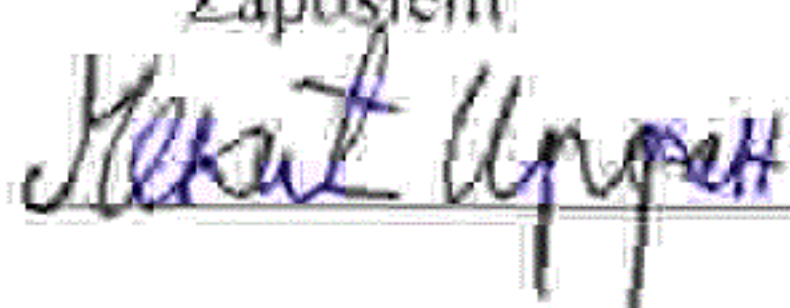
- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni


Direktor