

Primljeno: 20. III 2017.			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	97/434		

714
10.03.17

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Jelena Jovović, profesor engleskog jezika i književnosti, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 10.03.2017. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika engleskog jezika.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Milke Kontić, a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 13.03.2017.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 10.03.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Jelena Jovović

Jelena Jovović

POSLODAVCA
Nada Dubljević
Nada Dubljević