

JZU Dom zdravlja Herceg
Herceg-Novi
Br. 868
Herceg-Novi, 19.04.2017.g

Dusan

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE

Priloga:			
Org. ad.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	788/		

24.04.2017
1208

Na osnovu člana 23, 24, 25, 26 i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08 i 59/11), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i člana 13. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, JZU Dom zdravlja koga Herceg-Novi zastupa Radivoje Božović, dipl. ecc (u daljem tekstu: poslodavac) Kaluđerović Marina, Viši sanitarni tehničar iz Herceg-Novog JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ugovor o radu se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od 07.04.2017. godine, od kada zaposlenom teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa po osnovu rada.

Član 2.

Kaluđerović Marina, Viši sanitarni tehničar je zaključila sa ovim poslodavcem Ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 01.08.2013. godine, koji ističe dana 06.04.2017. godine.

Obzirom da je imenovana neprekidno obavljala poslove sanitarnog tehničara, shodno članu 25, 26 i 37 Zakona o radu, odlučeno je da se sa imenovanom zaključi ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - laboratorijskog tehničara u Mikrobiološkoj službi JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,71, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

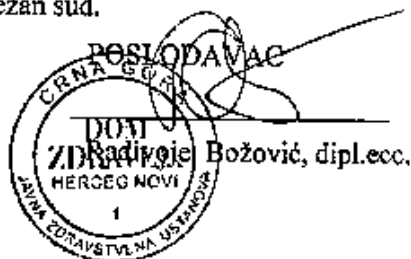
Član 16.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Kaluderović Marina

Kaluderović Marina



JZU Dom zdravlja Herceg-Novi

Herceg-Novi

Br. 2945

Herceg-Novi, 27.12.2016.g.

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08), člana 74 stav 1 tačka 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list RCG“, br. 03/16), Člana 11. Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list RCG“, br. 30/16), člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa Radivoje Božović, dipl.ecc. (u daljem tekstu poslodavac) i Kaluđerović Marina, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.01.2017. do 06.04.2017.godine, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.01.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na rado mjesto -laboratorijskog tehničara u centru za mikrobiološku dijagnostiku JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,71 , uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

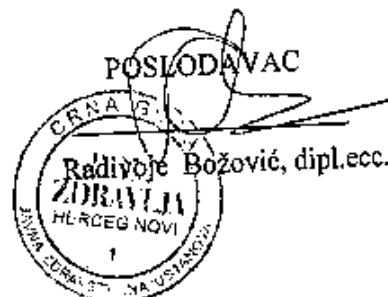
Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Kaluđerović Marina

Kaluđerović Marina



JZU Dom zdravlja Herceg-Novi
Herceg-Novi
Br. 689 -
Herceg-Novi , 25.07.2013.g.

Na osnovu čl. 21, 25 i član 108 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08) , člana 19. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi , Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi , JZU Dom zdravlja Herceg-Novi , koga zastupa Dr Vladimir Vodovar , (u daljem tekstu poslodavac) i Ćorić Marina JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 1.08.2013.godine do 31.07.2014.godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.08.2013. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – laboratorijskog tehničara u Centru za mikrobiološku dijagnostiku JZU Doma zdravlja Herceg-Novi .

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG-NOVI
BROJ : 625
HERCEG-NOVI 22.04.2016.G.

Na osnovu člana 108. t. 4 i člana 111. Zakona o radu ("Službeni list RCG" br. 49/2008) i člana 19 stav 1. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi d o n o s i m sledeće :

R J E Š E N J E

KALUĐEROVIĆ MARINI , laboratorijskom tehničaru iz Herceg-Novog , koja se nalazi u radnom odnosu na određeno vrijeme u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi, se odobrava korišćenje roditeljskog odsustva u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 07.04.2016.godine do 06.04.2017.godine.

O b r a z l o ž e n j e

KALUĐEROVIĆ MARINA iz Herceg-Novog , se obratila sa zahtjevom za odobrenje korišćenja roditeljskog odsustva , a kao dokaz je priložila izvod iz matične knjige rođenih za sina Kaluđerović Maksima , JMBG [REDACTED] koji je rođen dana 07.04.2016.godine u Herceg-Novom .

Shodno navedenom a u skladu sa važećim zakonskim propisima , Kaluđerović Marini se odobrava korišćenje roditeljskog odsustva u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci i isto je dužna koristiti, počev od 07.04.2016.godine do 06.04.2017.godine.

Imenovana je dužna javiti se na posao 07.04.2017.godine .

Dostaviti :

1. Kaluđerović Marina .
2. Računovodstvu
3. U dosije
4. Arhivi

