

JU GIMNAZIJA " 25 MAJ" – TUZI

BROJ: 1474

Tuzi, 18.09.2016.god.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	19.09.2017		
Opis posla:	21-02-2570/18	Prilog	Vrijednost

AGENCIJA ZA SPRECAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Shodno članu 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG. Br. 52/2014 od 24.decembra 2014.god.) dostavljamo Vam spisak izabranih kandidata bez konkursa do 30 dana kao i kompletnu prateću dokumentaciju za izabrane kandidate.

Ova JU posjeduje školsko vozilo Marke i tipa GAZ 32213-408, registarskih oznaka PG EK 320, koje se isključivo koristi za prevoz učenika i zaposlenih.

S postovanjem,



DIREKTORKA:

Miliana Dabović

Tel. 020-875-095

Na osnovu člana 82. Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07 i 47/2017), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tačka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktorka škole je dana 07.09.2017 godine donijela sljedeću:

O D L U K U

Da se za predmet Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnos sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) casova nedeljne norme za period od 07.09 do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 07.10.2017.god. primi **Antić Danijela** sa JMBG: [REDACTED]

O b r a z l o ž e n j e

Direktorka JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donijela je odluku o prijemu u radni odnos bez raspisivanja konkursa do 30 dana za potrebno radno mjesto kako bi nastavni proseg tekao nesmetano u skladu sa programom.

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktorka je utvrdila da Antić Danijela u potpunosti ispunjava uslove za sklapanje ugovora o radu za nastavu crnogorskom jeziku pa je iz tog razloga donijela odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 07.09.2017.god.

- Direktorka:

(Milana Dabović)

Na osnovu člana 21, 22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008. godine, člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore ("Sl. list Crne Gore br. 59/11" od 14.12.2011. godine) i člana 101 i 101 b. Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 31.08.2017. godine zaključuje se u Tuzima dana 07.09.2017. godine:

UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

1. POSLODAVCA: JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - Tuzi, Ul. Tuzi b.b. koga zastupa direktorka Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. RADNIKA: Antić Danijela, JMBG: JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, (u daljem tekstu: zaposleni radnik)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulisu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Član 1.

Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa Antić Danijela na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesorice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 07.09.2017. godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici traje do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 07.10.2017. godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koji je po opštem aktu o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Član 2.

Radno vrijeme

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrdjenog radnog vremena od 18 (osamnaest) časova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenađeno povećan obim posla. Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvodjenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

Clan 3. **Odmori i odsustva**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koje se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogućiti zaposlenoj korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Clan 4. **Zarada zaposlenog**

Zaradu, naknadu, zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG br. 80/10"), a koji je u primjeni od 01.01.2011. godine propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radon vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i $\frac{1}{2}$ regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je raspoređen iznosi 6,83.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim i Granaskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

Clan 5. **Posebne obaveze Poslodavca**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

Clan 6. **Posebna prava i obaveze zaposlenog**

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

Clan 7.

Zaštita na radu

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Clan 8.

Otkaz ugovora o radu

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog i prije isteka vremena utvrđenog u članu I. ovog ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor o radu u pisanom obliku najmanje 15 (petnaest) dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdan razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potebe Poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

Clan 10.

U slučaju spora povodom odredabaq ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka. I ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva), zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI

(Antić Danijela)



Na osnovu člana 82.Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07 i 47/2017), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tačka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktorka škole je dana 07.09.2017 godine donijela sljedeću:

O D L U K U

Da se za predmet Istorija sa nepunim radnim vremenom od 14 (četrnaest) casova nedeljne norme za period od 07.09 do do 07.10.2017.god. primi **Vuljaj Zef** sa JMBG: [REDACTED]

O b r a z l o ž e n j e

Direktorka JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donijela je odluku o prijemu u radni odnos bez raspisivanja konkursa do 30 dana za potrebno radno mjesto kako bi nastavni prosc tekao nesmetano u skladu sa programom.

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktorka je utvrdila da Vuljaj Zef u potpunosti ispunjava uslove za sklapanje ugovora o radu za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku pa je iz tog razloga donijela odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 07.09.2017.god.

Direktorka:



(Miliana Dabović)

Na osnovu člana 21, 22 i 23. Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore Br.49/08 od 15.08.20008.godine), člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu ("Sl.list CG br. 59/11 od 14.12.2011.godine) i člana 101 i 101 b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 31.08.2017.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2017.godine:

UGOVOR O RADU Na određeno vrijeme

Između

I.POSLODAVCA: JU GIMNAZIJA "25 maj" – Tuzi, ul. Tuzi b.b. koju zastupa direktorka Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)

RADNIKA: Vuljaj Zef, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima
(u daljem tekstu: zaposleni radnik)

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Clan 1. Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa : Vuljaj Zef na određeno vrijeme na radno mjesto profesora istorije.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod poslodavca dana 07.09.2017.godine.

Ukoliko imenovani radnik bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan smatraće se da nije prihvatio zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanom radniku trajaće do 07.10.2017.godine.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije za koje je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor istorije.

Clan 2. Radno vrijeme

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, pa je dužan da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 14 (četrnaest) časova nedjeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi poslodavac.

Clan 3. Odmori i odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koje se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenoj korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Clan 4. Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl.list CG br. 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011. godine propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radon vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je raspoređen iznosi 6,83.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim i Granaskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

Clan 5. Posebne obaveze Poslodavca

Poslodavac se obavzuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

Clan 6. Posebna prava i obaveze zaposlenog

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

Clan 7.
Zaštita na radu

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Clan 8.
Otkaz ugovora o radu

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog i prije isteka vremena utvrđenog u članu 1. ovog ugovora. Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor o radu u pisanom obliku najmanje 15 (petnaest) dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdan razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potebe Poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

Clan 10.

U slučaju spora povodom odredabaq ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka. I ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva), zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI

(Vuljaj Zel.)



lana Đurović, direktorka

Na osnovu člana 82. Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07 i 47/2017), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tačka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktorka škole je dana 07.09.2017 godine donijela sljedeću:

O D L U K U

Da se za predmet Engleski jezik i književnost za nastavu na crnogorskom jeziku sa nepunim radnim vremenom **od 18 (osamnaest) casova nedeljne norme** za period od 07.09 do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 07.10.2017.godine primi Decević Sabra sa JMBG:

[REDACTED]

O b r a z l o ž e n j e

Direktorka JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donijela je odluku o prijemu u radni odnos bez raspisivanja konkursa do 30 dana za potrebno radno mjesto kako bi nastavni proces tekao nesmetano u skladu sa programom.

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktorka je utvrdila da Decević Sabra u potpunosti ispunjava uslove za sklapanje ugovora o radu.

Iz tog razloga donijeta je odluka kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 07.09.2017.god.

Direktorka:

Miliana Dabović



Na osnovu clana 21.22 i 23. Zakona o radu ("Sl.list CG br. 49/08" od 15.08.2008.godine, clana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crnr Gore ("Sl.list Crne Gore br. 59/11" od 14.12.2011.godine) i clana 101 i 101 b. Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG . br 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 31.08.2017.godine zaključuje se, u Tuzima dana 07.09.2017. godine:

UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

1.POSLODAVCA : JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - Tuzi, Ul. Tuzi b,b. koga zastupa direktorka Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. RADNIKA: Decević Sabra, JMBG: [REDACTED] sa prebivalistem u Tuzima, (u daljem tekstu: zaposleni radnik)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opstim aktima poslodavca regulisu se medjusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Clan 1.

Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa Decević Sabra na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesorice engleskog jezika i književnosti.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 07.09.2017. godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne pocne sa radom na ugovoreni dan smatra se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici traje do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 07.10.2017.godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor engleskog jezika i književnosti.

Clan 2.

Radno vrijeme

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom , pa je dužna da se pridržava utvrdjenog radnog vremena od 18 (osamnaest) casova nedeljne nome prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj moze trajati i duze od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se sa odgovarajucom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne moze završiti iznenada povecan obim posla. Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skracenom radnom vremenu i uvodjenju rada duzeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

Clan 3. **Odmori i odsustva**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koje se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenoj korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Clan 4. **Zarada zaposlenog**

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG br. 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011. godine propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radon vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je raspoređen iznosi 6,83.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim i Granaskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

Clan 5. **Posebne obaveze Poslodavca**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

Clan 6. **Posebna prava i obaveze zaposlenog**

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

Clan 7.
Zaštita na radu

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Clan 8.
Otkaz ugovora o radu

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog i prije isteka vremena utvrđenog u članu 1. ovog ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor o radu u pisanom obliku najmanje 15 (petnaest) dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdan razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potebe Poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

Clan 10.

U slučaju spora povodom odredabaq ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka. I ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva), zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLANI

Sabra D.
(Decević Sabra)



Na osnovu člana 82.Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07 i 47/2017), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tacka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktorka škole je dana 14.09.2017 godine donijela sljedeću:

O D L U K U

Da se za predmet Fizičko vaspitanje za nastavu na albanskom jeziku sa nepunim radnim vremenom **od 11 (jedanaest) casova nedeljne norme** za period od 14.09 do 14.10.2017.godine primi Gjokaj Habib sa JMBG: [REDACTED]

Obrazloženje

Direktorka JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donijela je odluku o prijemu u radni odnos bez raspisivanja konkursa do 30 dana za potrebno radno mjesto kako bi nastavni proces tekao nesmetano u skladu sa programom.

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktorka je utvrdila da Gjokaj Habib u potpunosti ispunjava uslove za sklapanje ugovora o radu.

Iz tog razloga donijeta je odluka kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 14.09.2017.god.

Direktorka:

Miliana Dabović



Na osnovu clana 21.22 i 23. Zakona o radu ("Sl.list CG br. 49/08" od 15.08.2008.godine, clana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore ("Sl.list Crne Gore br. 59/11" od 14.12.2011.godine) i clana 101 i 101 b. Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG br 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 13.09.2017.godine zakljucuje se u Tuzima dana 13.09.2017. godine:

UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

1.POSLODAVCA : JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - Tuzi, Ul. Tuzi b,b. koja zastupa direktorka Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. RADNIKA: Gjokaj Habib, JMBG: [REDACTED] sa prebivalistem u Milješu, Tuzi (u daljem tekstu: zaposleni radnik)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opstim aktima poslodavca regulisu se medjusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Clan 1.

Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gjokaj Habib na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesor fizičkog vaspitanja.

Ugovorne strane zakljucuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 14.09.2017. godine.

Ukoliko imenovani radnik bez opravdanog razloga ne pocne sa radom na ugovoreni dan smatra se da nije prihvatio zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanom radniku trajace do 14.10.2017.godine.

Zaposleni se raspoređjuje na poslove radnog mjesta profesora Fizičkog vaspitanja za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor fizičkog vaspitanja.

Clan 2.

Radno vrijeme

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, pa je dužan da se pridržava utvrdjenog radnog vremena od 11 (jedanaest) casova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj moze trajati i duze od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se sa odgovarajucom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne moze završiti iznenada povecan obim posla. Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skracenom radnom vremenu i uvodjenju rada duzeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

Clan 3.

Odmori o odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne moze koristiti na pocetku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada odredjuje se na nacin kojim se obezbjedjuje da se rad ne prekida

Poslodavac se obavezuje da omoguci zaposlenom koriscenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 casa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godisnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Clan 4.

Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvecanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obracunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl.list CG. Br. 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011.god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni ucinak i puno radno vrijeme za prosjecno 176 casova u mjesecu, ne moze biti niza od 30 % prosjecne zarade u CG u prethodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoska koeficijenta slozenosti poslova i obracunske vrijednosti koeficijenta slozenosti.

Startni dio zarade sadrzi mjesecnu naknadu za topli obrok i 1/2 regresa za koriscenje godisnjeg odmora.

Visina koeficijenta slozenosti za odredjenu strucnost i slozenost poslova koji služi za obracun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je rasporedjen iznosi 6,83.

Zarada zaposlenog uvecava se po osnovu minolog rada u skladu sa Opstim i Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac je duzan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obracun mjesecne zarade.

Clan 5.

Posebna obaveza Poslodavca

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

Clan 6.

Posebna prava i obaveze zaposlenog

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji prosticu iz Zakona i kolektivnog ugovora,.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepaznjom i za štetu odgovara licno.

Clan 7.

Zastita na radu

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zastite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zastite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposleni je duzan da se pridrzava propisanih mjera zastite na radu.

Clan 8.

Otkaz ugovora o radu

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog i prije isteka vremena utvrdjenog u clanu 1. ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana moze da otkaze Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na nacin i pod uslovima utvrdjenim vazecim propisima.

Poslodavac moze otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponasanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora procitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduzenjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadrzanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opstim aktima poslodavca.

Clan 10.

U slucaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadlezan je sud opste nadleznosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sacinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od cega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:

Gjokaj Habib

(Gjokaj Habib)

POSLODAVAC:



[Signature]

(Jana Dabović, direktorka)