

4/20/2017

Обавještenje u vezi zapošljavanja - Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

Обавještenje u vezi zapošljavanja

Pravnik | Dom Zdravlja <pravnik@domzdravljahn.me>

čet 20.4.2017. 14:17

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум: 20.04.2017			
Служба	Број	Прилог	Вриједност
02-03-	788/		

1261

S poštovanjem,

Dušan Jelovac,
Sekretar, [REDACTED]
JZU Dom Zdravlja Herceg Novi

uzorak

JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG-NOVI
BROJ : 1306
HERCEG-NOVI 05.07.2016.G.

Na osnovu člana 108. t. 4 i člana 111. Zakona o radu ("Službeni list RCG" br. 49/2008) i člana 19 stav 1. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi d o n o s i m sledeće :

R J E Š E N J E

LEKOVIĆ TANJI , laboratorijskom tehničaru iz Herceg-Novog , koja se nalazi u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi, se odobrava korišćenje roditeljskog odsustva u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počev od 09.03.2016.godine do 08.03.2017.godine.

O b r a z l o ž e n j e

LEKOVIĆ TANJA iz Herceg-Novog , se obratila sa zahtjevom za odobrenje korišćenja roditeljskog odsustva , a kao dokaz je priložila izvod iz matične knjige rođenih za kći Leković Andreu , JMBG [REDACTED] koja je rođena dana 09.03.2016.godine u Podgorici .

Shodno navedenom a u skladu sa važećim zakonskim propisima , Leković Tanji se odobrava korišćenje roditeljskog odsustva u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci i isto je dužna koristiti, počev od 09.03.2016.godine do 08.03.2017.godine.

Imenovana je dužna javiti se na posao 09.03.2017.godine .

Dostaviti :
1. Leković Tanji
2. Računovodstvu
3. U dosije
4. Arhivi

Direktor,
Radivoje Božović, dipl. ec.



JZU Dom zdravlja Herceg-Novi
Herceg-Novi
Br. 506
Herceg-Novi, 06.03.2017.g.

Na osnovu čl. 23, 24, 25 i 26. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08), člana 74 stav 1 tačka 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list RCG“, br. 03/16), Člana 11. Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list RCG“, br. 30/16), člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, oglasa objavljenog dana 01.03.2017.godine JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa Radivoje Božović, dipl.ecc. (u daljem tekstu poslodavac) i Bajić Anđela, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci počev od 06.03.2017. do 06.09.2017.godine, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.03.2017.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na rado mjesto- Laboratorijskog tehničara u timu izabranog doktora za odrasle JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.35, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

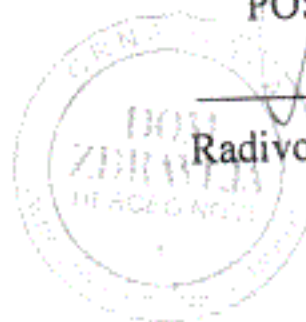
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Bajić Anđela

Bajić Anđela

POSLODAVAC



Radi voje Božović
Radi voje Božović, dipl.ecc.



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-24/2017-2

Podgorica, 06.02.2017. godine

DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
-Direktoru, dipl.ecc Radivoju Božoviću-

HERCEG NOVI

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 60 od 18. 01. 2017. godine, a u vezi sa prijemom jednog laboratorijskog tehničara na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne zaposlene sa roditeljskog odsustva, na upražnjeno sistematizovano radno mjesto u Centru za laboratorijsku dijagnostiku, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

Crna Gora		
DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI		
Primljeno: 28.02.2017.		
Org. jed.	Broj	Prilog
	428	



Obradila: Ljiljana Vujisić, dipl. pravnik

CRD 8-0 M293/003

Оформлен E-1

ПРИЛАГА О СЛОБОДНОМ ПАЛНОМ МЕСТУ

1. ПРЕСТАВЉАЊА ЗА ЗАПОШЉАВАЊА Biko kod HERCE-NOV 5700		1. РЕГИСТРАЦИЈА БРОЈ ПРИЈАВЕ	20107117002411
2. ПРЕСТАВЉАЊА ПОСЛОЈАВАЊА ZEDOM ZIVILNA HERCE-NOV Nikole GUBICINIC 1		2. ТАЈНА ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (број)	280217
3. СЛОБОДНО ЗАЧИНУВАЊЕ ПАЛНОГ ОДНОСА		3. НАСТАВНИ ПОСРЕДСТВО НОМЕНКЛАТУРА	02007027
4. БРОЈ ПРАВЕДНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА DO1		4. ПРИЈЕМА ЗАПИСНИК ПОСЛОЈАВАЊА 1. Број, датум, време 2. Број, датум, време 3. Број, датум, време	5
5. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		6. СЛОБОДНО ОСТАТИ УСТОРНИ	
6. НАСТАВНИ ПОСРЕДСТВО Feharist u zimu izabrano doctora		7. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
7. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		8. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
8. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		9. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
9. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		10. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
10. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		11. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
11. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		12. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
12. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		13. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
13. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		14. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
14. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		15. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
15. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		16. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
16. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		17. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
17. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		18. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
18. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		19. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
19. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		20. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
20. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		21. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
21. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		22. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
22. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		23. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
23. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		24. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
24. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		25. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
25. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		26. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
26. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		27. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
27. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		28. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
28. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		29. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
29. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		30. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
30. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		31. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
31. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		32. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
32. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		33. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
33. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		34. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
34. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		35. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
35. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		36. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
36. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		37. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
37. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		38. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
38. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		39. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	
39. МЕСТО РАДА (место) H. NOV 212318		40. МЕСТО РАДА И ОСТАТИ УСТОРНИ	

ПРИЈАВУ ПРИЈЕМО

ПРИЈАВУ ДОЈИМО

СТАВЉАЊА НА ПРАВИЛНИМ МЕСТУ

010317



01.03.17

218
01.02. 17.
Na osnovu člana 43. Zakona o radu („ Sl.list RCG „ br. 49/08 , 26/09 , 88/09 , 26/10 , 59/11 , 66/12 i 31/14) , člana 13 Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi , člana _____ Statuta JZU Doma zdravlja Podgorica , saglasnosti Leković Tanje zaključuje se :

S P O R A Z U M
O PREUZIMANJU ZAPOSLENE IZ JZU DOMA ZDRAVLJA
HERCEG-NOVI U JZU DOM ZDRAVLJA PODGORICA

Član 1.

Leković Tanja , laboratorijski tehničar , zaposlena na neodređeno vrijeme u Centru za laboratorijsku dijagnostiku JZU Doma zdravlja Herceg-Novi , se preuzima na rad na neodređeno vrijeme u JZU Dom zdravlja Podgorica , na radno mjesto laboratorijskog tehničara u Centru za laboratorijsku dijagnostiku .

Član 2.

Zaposlena je saglasna da bude preuzeta u JZU Dom zdravlja Podgorica , a radni odnos u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi joj prestaje zaključno sa danom 08.03.2017.godine .

Član 3.

Leković Tanja sva prava po osnovu rada stiče u JZU Domu zdravlja Podgorica , počev od 09.03.2017.godine .

Imenovana nije iskoristila godišnji odmor za 2016.godinu , zbog toga što je koristila roditeljsko odsustvo počev do 09.03.2016.godine do 08.03.2017.godine .

JZU Dom zdravlja Podgorica će sa Leković Tanjom prije stupanja na rad zaključiti ugovor o radu , kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze .

Član 4.

Ovaj sporazum se smatra zaključenim danom potpisivanja od strane ovlašćenih predstavnika učesnika sporazuma i saglasnosti zaposlene .

Član 5.

Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka i to : 2 (dva) za potrebe JZU Doma zdravlja Podgorica , 2 (dva) za potrebe JZU Dom zdravlja Herceg-Novi i 1 (jedan) Leković Tanji .

Sa sporazumom o preuzimanju je saglasna Leković Tanja LEKOVIĆ TANJA

JZU Dom zdravlja Podgorica
Podgorica ,
Direktor ,

Doc. Dr. Nebojša Kavarić, spec. pedijatar

JZU Dom zdravlja Herceg-Novi
Direktor ,
Radivoje Božović, dipl.ecc.