

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Thursday, March 30, 2023 12:36 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori
Attachments: Ugovor Kristina 2 strana.jpeg; Ugovor Kristina 1 strana.jpeg; Ugovor Ivana 1 strana.jpeg; Ugovor Ivana 2 strana.jpeg

Ивана Гара
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
30-03-2023

Примљено			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
020110/400			

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 30. mart 2023. 12:24
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovori

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 255/23
KLIČEVO 23.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 29.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Kristine Lalatović iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kristinom Lalatović jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) diplomirani likovni umjetnik, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik likovne kulture (zamjena Angeline Janjušević koja je na bolovanju) .

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (19 časova u nastavi sedmično).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 29.03.2023.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Lalotović Kristina



ZA POSLODAVCA :

[Signature]

CEŃA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILJKA NIKČEVIĆ"
BROJ 255/13
KLIČEVO 23. 03. 2023.

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 29.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILJKA NIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Ivane Nenezić jmb [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanom Nenezić, stepen specijaliste engleski jezik (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika, na zamjeni Mire Đukanović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka imenovane sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (16 časova u nastavi nedjeljno i odjeljsko starješinstvo u IX₂ odjeljenju).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 29.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:

Jana Werenid

ZA POSLODAVCA:

