

Na osnovu člana 93 Zakona o sprečavanju korupcije („Službeni list Crne Gore“, broj 54/24), člana 10 stav 1 alineja 23, a u vezi sa članom 19 stav 1 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije („Službeni list Crne Gore“, broj 81/24, 82/24) i člana 21 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 083/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24), Savjet Agencije za sprečavanje korupcije, na sjednici održanoj dana 24. oktobra 2024. godine, donio je

## **ODLUKU O VARIJABILNOM DIJELU ZARADE ZA ZAPOSLENE U AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE**

### **Član 1**

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Agenciji za sprečavanje korupcije (u daljem tekstu: Agencija).

### **Član 2**

Izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

### **Član 3**

Varijabilni dio zarade može ostvariti zaposleni u Agenciji sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada za izvršavanje poslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ili za obavljanje poslova koji nijesu u opisu poslova radnog mjesta zaposlenog.

U okviru poslova koji nijesu u opisu poslova radnih mjesta, podrazumijevaju se poslovi u kojima zaposleni ostvaruju dodatne aktivnosti u stručnim i savjetodavnim tijelima (komisije, radne grupe, timovi i dr. ), u skladu sa Statutom Agencije, a u cilju unapređenja rada Agencije.

### **Član 4**

Na osnovu kvaliteta rada, dodatnih aktivnosti i ostvarenih izuzetnih rezultata zaposlenog, cijeni se:

1. proaktivnost u radu, doprinos na unapređenju procesa rada davanjem i izradom novih predloga i rješenja ili unapređenja postojećih rješenja kojima se doprinosi radu organizacione jedinice ili Agencije u cjelini;
2. uspješnost i kvalitet izvršenih poslova uz preciznu i potpunu primjenu potrebnog znanja i vještina neophodnih da bi se postavljeni zadatak uspješno obavio;
3. efikasnost u radu kod izvršavanja postavljenih zadataka, u zavisnosti od složenosti predmeta, rješavanje predmeta u datim rokovima, uz najbolje moguće iskorišćavanje raspoloživih resursa, kvantiteta i kvaliteta riješenih predmeta;
4. povećan obim posla na svom radnom mjestu ili dodatnog angažovanja zaposlenih kod izvršavanja poslova koji nisu u opisu poslova radnog mjesta izvršioca ili dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

### **Član 5**

Rješenje o ostvarivanju prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Agenciji donosi direktor.

Odluku o ostvarivanju prava na varijabilni dio zarade za direktora Agencije donosi Savjet.

#### Član 6

Rukovodioci organizacionih jedinica Agencije podnose predlog za ostvarivanje prava zaposlenih na varijabilni dio zarade, u pisanoj formi direktoru na odlučivanje, a može ga donijeti i neposredno direktor uz adekvatno obrazloženje.

Predlog iz stava 1 ovog člana sadrži: opis obavljenih poslova, period za koji je ostvaren, rezultat rada, osnov za predlaganje i procentualni iznos varijabilnog dijela zarade.

Za rukovodioce organizacionih jedinica Agencije, predlog na varijabilni dio zarade podnose pomoćnici direktora ili direktor, a za pomoćnike direktora varijabilni dio zarade utvrđuje direktor Agencije.

#### Član 7

Varijabilni dio zarade zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada za izvršavanje poslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ili za obavljanje poslova koji nijesu u opisu poslova radnog mjesta zaposlenog, može se odrediti u iznosu do 70% prosječne neto zarade u Crnoj Gori.

#### Član 8

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Agencije.

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka br. 01-1002/3 od 28. marta 2016. godine.

Interna akta Agencije uskladiće se sa ovom odlukom u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ove odluke.

Broj: 00 – 2483/3

Podgorica, 24. oktobar 2024. godine

**PREDSJEDNIK SAVJETA AGENCIJE**

Pavle Ćupić, s.r.