



Agencija za sprečavanje korupcije



Broj: 01-2138/14-26

Podgorica, 25. 08. 2026. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21...86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24, 041/26, 098/26, 114/26, 117/26), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izveštaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-2138/13 od dana 24. 08. 2026. godine, direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Igor Đurović izabran je **za radno mjesto Ovlašćeno lice za vođenje upravnih postupaka, Odsjek za vođenje upravnih postupaka.**

Prije početka rada, imenovani i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 27.07.2026.godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Ovlašćeno lice za vođenje upravnih postupaka, Odsjek za vođenje upravnih postupaka**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK-a);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- Najmanje pet godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br.

109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije je formirala Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-2138/4 od 07. 08. 2026. godine) koja je sprovedla proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-2138/12 od 20. 08. 2026. godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Ovlašćeno lice za vođenje upravnih postupaka, Odsjek za vođenje upravnih postupaka br. 01-2138/6 od dana 10. 08. 2026. godine.** Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazio se jedan kandidat.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 21.08.2026.godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije, sa početkom u 11h za radno mjesto: **Ovlašćeno lice za vođenje upravnih postupaka, Odsjek za vođenje upravnih postupaka.**

Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izvještaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor i dostavlja je direktorici Agencije.

1. Kandidat **Igor Đurović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 34, 66 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **92, 66 bodova**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:

Listu za izbor kandidata:

1. Igor Đurović, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procent
Opšti	
Posebni	
Integriteta	
Usmeni	
Ukupno	92, 66 %

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidata **Igora Đurovića**, za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.

**DIREKTORICA**
Kristina Braletić
