



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-2799/29

Podgorica, 28.01.2026. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21....86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-2799/29 od 27.01.2026. godine, v.d. direktora Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Aleksandra Rondović, izabrana je za radno mjesto **Saradnik/ca – Odsjek za integritet, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača**.

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 05.12.2025. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Saradnik/ca – Odsjek za integritet, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VI nivo kvalifikacije obrazovanja (180 kredita CSPK-a);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- Najmanje jedna godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnih organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktor Agencije je formirao je Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-2799/11-25 od 22.12.2025.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-2799/12a od 31.12.2025. godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Saradnik/ca – Odsjek za integritet, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača** br. 01-2799/12-25 od 22.12.2025. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazilo se sedam kandidata.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 22.01.2026. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 10:30h za radno mjesto: **Saradnik/ca – Odsjek za integritet, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača**.

Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izveštaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktoru Agencije.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja **Vera Banović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	12
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 19,66 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **67,66**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

2. Kandidatkinja **Aleksandra Rondović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	18
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 36,00 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **92 boda**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

3. Kandidatkinja **Nina Mugoša**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	18
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 31,33 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **85,33 boda**.

4. Kandidatkinja **Ivana Jovović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	10
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	12
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 80% ukupnog broja bodova na testu integriteta, odnosno najmanje po 60% ukupnog broja bodova na opštem, odnosno posebnom dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru integriteta i znanja u skladu sa članom 18 stav 6 Pravila.

5. Kandidatkinja **Dijana Laličić**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	16
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	10
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 80% ukupnog broja bodova na testu integriteta, odnosno najmanje po 60% ukupnog broja bodova na opštem, odnosno posebnom dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru integriteta i znanja u skladu sa članom 18 stav 6 Pravila.

Kandidati Emir Kajević i Dijana Agović nijesu pristupili pisanom testiranju.

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:
Listu za izbor kandidata:

1. Aleksandra Rondović, broj ostvarenih bodova 92

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	18
Posebni	18
Integriteta	20
Usmeni	36
Ukupno	92

2. Nina Mugoša, broj ostvarenih bodova 85,33

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	18
Posebni	18
Integriteta	18
Usmeni	31,33
Ukupno	85,33

3. Vera Banović, broj ostvarenih bodova 67,66

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	12
Posebni	18
Integriteta	18
Usmeni	19,66
Ukupno	67,66

U skladu sa navedenim, direktor Agencije je donio Odluku o izboru kandidatkinje Aleksandre Rondović, za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.


VD DIREKTORA
Dušan Drakić