



Broj: 01- 2522/15 -26

Podgorica, 14. 03. .2026. godine

Na osnovu članova 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24, 122/25, 165/25, 51/26 i 103/26), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije („Službeni list Crne Gore“, br. 54/24, 41/26, 98/26, 114/26 i 117/26), članova 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine („Službeni list Crne Gore“, br. 81/24, 82/24 i 108/26), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije za sprečavanje korupcije br. 00-2448 od 18.10.2024. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.00-2448/6 od 22.12.2025.godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa („Sl.list CG“ br. 109/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-2522/14-26 od 11.09.2026. godine, direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Danijela Đurković izabrana je za radno mjesto **Tehnički sekretar u Kabinetu direktora**.

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 19.08.2026. godine, Agencija za sprečavanje korupcije objavila je Oglas za radno mjesto **Tehnički sekretar u Kabinetu direktora**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- najmanje tri godine radnog iskustva;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije za sprečavanje korupcije br.00-2448, od 18.10.2024.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.00-2448/6 od 22.12.2025.godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije („Sl.list CG“ br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije formirala je Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje 01-2522/6-26 od 31.08.2026.godine), koja je sproveda proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-2522/13-26 od 07.09.2026. godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto Tehnički sekretar u Kabinetu direktora br. 01-2522/5-26 od 27.08.2026. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazila se jedna kandidatkinja.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 07.09.2026. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 13 časova za radno mjesto **Tehnički sekretar u Kabinetu direktora**. Nakon sprovedene provjere, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri kandidata, u koji su unijeti podaci o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg je sačinjena Lista za izbor, koju je Komisija dostavila direktorici Agencije.

Kandidatkinja je ostvarila rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja **Danijela Đurković** je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	████
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	████
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	████

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kriterijumi i broj bodova	Kristina Braletić	Aleksandra Vukašinić	Marija Vujović
Vještina komunikacije - do 10 bodova			
Motivacija - do 5 bodova			
Postavljanje prioriteta i davanje inovativnih predloga - do 10 bodova			
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 15 bodova			
Ukupan broj bodova/ po članu komisije			
Ukupan zbir (1+2+3) / 3 = XXXXXXXXXX = 32,66			

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 32,66 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je 92,66 bodova.

Na osnovu izloženog Komisija je sačinila:

Listu za izbor kandidata:

1. Danijela Đurković, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	
Posebni	
Integriteta	
Usmeni	
Ukupno	92,66

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidata **Danijele Đurković** za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me

