



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-1947/13-26

Podgorica, 22.07.2026. godine

Na osnovu članova 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 51/26), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije („Službeni list Crne Gore“, br. 54/24, 41/26 i 98/26), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine („Sl.list CG“ br. 81/24 i 82/24), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije za sprečavanje korupcije br. 00-2448 od 18.10.2024. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.00-2448/6 od 22.12.2025.godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa („Sl.list CG“ br. 109/25), i Izveštaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-1947/12-26 od 20.07.2026. godine, direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Nikola Bogavac izabran je za radno mjesto **Savjetnik/ca III za informacione tehnologije, Odjeljenje za informacione tehnologije.**

Prije početka rada, imenovani i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 22.06.2026. godine, Agencija za sprečavanje korupcije objavila je Oglas za radno mjesto **Savjetnik/ca III za informacione tehnologije, Odjeljenje za informacione tehnologije**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK);
- Fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka;
- Najmanje jedna godina radnog iskustva;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Poznavanje rada na računaru;
- Znanje engleskog jezika A2.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Agencije za

sprečavanje korupcije br.00-2448, od 18.10.2024.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.00-2448/6 od 22.12.2025.godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije formirala je Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje 01-1947/4-26 od 02.07.2026.godine), koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-1947/11-26 od 08.07.2026. godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Savjetnik/ca III za informacione tehnologije, Odjeljenje za informacione tehnologije** br. 01-1947/5-26 od 06.07.2026. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazi se jedan kandidat.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 17.07.2026. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 10h za radno mjesto: **Savjetnik/ca III za informacione tehnologije, Odjeljenje za informacione tehnologije**. Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izvještaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktoru Agencije.

Kandidat je ostvario rezultate u nastavku:

1. Kandidat **Nikola Bogavac**, na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario je sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	16
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	16
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 24,66 boda.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je 76,66 bodova.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova

Na osnovu izloženog Komisija sačinila je:

Listu za izbor kandidata:

1. Nikola Bogavac, broj ostvarenih bodova:

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	16
Posebni	16
Integriteta	20
Usmeni	24,66
Ukupno	76,66

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidata **Nikolu Bogavca**, za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me

