



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj:01-1390/26 -26

Podgorica, 16.06. 2026.godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21....86/24, 122/25, 165/25 i 051/26), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24, 041,26), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-1390/25-26 od dana 08.06.2026.godine direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

**ODLUKU
O
IZBORU KANDIDATA**

Petar Vukčević izabran je za radno mjesto **Kontrolor savjetnik I, Odsjeka za kontrolu finansiranje političkih subjekata i izbornih kampanja.**

Prije početka rada, imenovani i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 06.05.2026. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Kontrolor savjetnik/ca I, Odsjeka za kontrolu finansiranje političkih subjekata i izbornih kampanja**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- Najmanje tri godine radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18.oktobra

2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije je formirala Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-1390/10-26 od 25.05.2026.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-1390/24-26 od dana 04.06.2026.godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Kontrolor savjetnik I, Odsjeka za kontrolu finansiranje političkih subjekata I izbornih kampanja br.01-1390/11-26 od 28.05.2026.godine**. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazilo se sedam kandidata.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 04.06.2026.godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 10h za radno mjesto: **Kontrolor savjetnik/ca I, Odsjeka za kontrolu finansiranje političkih subjekata I izbornih kampanja**. Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izveštaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktoru Agencije.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja D [REDACTED] O [REDACTED], je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Integritet a	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno [REDACTED] bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **81,33** bodova.

2. Kandidatkinja I [REDACTED] Č [REDACTED] je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno [REDACTED] bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **81,33** bodova.

3. Kandidat **Petar Vukčević**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	■
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervju ostvario ukupno ■ bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **88,33** bodova.

4. Kandidatkinja G ■ P ■ je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	■
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja

nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 60% ukupnog broja bodova na opštem, odnosno posebnom dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru znanja, sposobnosti i kompetencija u skladu sa članom 18 stav 6 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije.

5. Kandidatkinja **M■■■■ K■■■■**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	■■■■
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■■■■
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■■■■

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 80% ukupnog broja bodova na testu integriteta, odnosno najmanje 60% ukupnog broja bodova na posebnom dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru znanja, sposobnosti i kompetencija u skladu sa članom 18 stav 6 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije.

6. Kandidatkinja **D■■■■ K■■■■ L■■■■**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	■■■■
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■■■■
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■■■■

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 60% ukupnog broja bodova na opštem, odnosno posebnom dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru znanja, sposobnosti i kompetencija u skladu sa članom 18 stav 6 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije.

7. Kandidatkinja K [REDACTED] B [REDACTED], je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 60% ukupnog broja bodova na opštem, odnosno posebnom dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru znanja, sposobnosti i kompetencija u skladu sa članom 18 stav 6 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije.

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:

Listu za izbor kandidata:

1. Petar Vukčević broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procent
Opšti	[REDACTED]
Posebni	[REDACTED]
Integriteta	[REDACTED]
Usmeni	[REDACTED]
Ukupno	88,33

2. D O , broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	
Posebni	
Integriteta	
Usmeni	
Ukupno	81,33

3. I Č , broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	
Posebni	
Integriteta	
Usmeni	
Ukupno	81,33

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidata **Petra Vukčevića** za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.

**DIREKTORICA**
Kristina Braletić