



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-2202/44-25

Podgorica, 15.09. 2025. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21....86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 29 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 5/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-2202/43-25 od 12. 09. 2025. godine, v.d. direktora Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Nikola Mugoša, izabran je za radno mjesto **Saradnik – Odsjek za postupanje po prijavama zviždača, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača**.

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 23.07.2025. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Saradnik – Odsjek za postupanje po prijavama zviždača, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VI nivo kvalifikacije obrazovanja (180 kredita CSPK-a);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- Najmanje jedna godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnih organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 5/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 radnih dana od dana objavljivanja.

Direktor Agencije je formirao je Komisiju za provjeru i izbor kandidata ((Rješenje br. 2202/16-25 od 08.08.2025.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja,

sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere 01-2202/33-25 od 01.09.2025. godine.

Na osnovu člana 11 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto Saradnik – Odsjek za postupanje po prijavama zviždača, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača br. 01-2202/27-25 od 26.08.2025. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazilo se sedam kandidata.

Na osnovu člana 18 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, angažovana je psihijatrica sa liste sudskih vještaka (dr Maida Burdžović), Odluka br. 01-2202/19 od 11. 08. 2025. godine, koja je nakon obavljenog intervjua, dostavila mišljenja Agenciji (01-2202/35 od 04. 09. 2025. godine).

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 12.09. 2025. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 11h za radno mjesto: **Saradnik – Odsjek za postupanje po prijavama zviždača, Sektor za prevenciju korupcije i prijave zviždača.**

Nakon sprovedene provjere, komisija sačinjava Izveštaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidat: Majna Merulić

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	12
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	12
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat/kinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 28,00 bodova.

Konačan broj bodova je 70.00.

2. Kandidat: Svetlana Mrdak

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	14
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat/kinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 23,33 bodova.

Konačan broj bodova je 69.33.

3. Kandidat: Biljana Dijanić

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	13
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	8
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat/kinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 27.66 bodova.

Konačan broj bodova je 66.66.

4. Kandidat: Rada Perović

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	13
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	16

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat/kinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 16.66 bodova.

Konačan broj bodova je 59.66.

5. Kandidat: Nikola Mugoša

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	18
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat/kinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 25.33 bodova.

Konačan broj bodova je 83.00.

6. Kandidat: Vladimir Kaluđerović

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	14
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	16
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat/kinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 30.00 bodova.

Konačan broj bodova je 74.00.

7. Kandidat: Dijana Kažić

Bodovanje pisanog testiranja

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	15
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	14

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno 27.00 bodova.

Konačan broj bodova je 70.00.

Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri kandidata broj 01-2202/43-25 od 12.09. 2025. godine sa Listom za izbor i isti dostavila direktoru Agencije.

Listu za izbor kandidata:

1. Nikola Mugoša, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	18.00
Posebni:	20.00
Integriteta:	20.00
Usmeni:	25.33
Ukupno:	83.33

2. Vladimir Kaluđerović, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	14.00
Posebni:	16.00
Integriteta:	14.00
Usmeni:	30.00
Ukupno:	74.00

3. Dijana Kažić, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	15.00
Posebni:	14.00
Integriteta:	14.00
Usmeni:	27.00
Ukupno:	70.00

3. Majna Merulić, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	12.00
Posebni:	12.00
Integriteta:	18.00
Usmeni:	28.00
Ukupno:	70.00

5. Svetlana Mrdak, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	14.00
Posebni:	14.00
Integriteta:	18.00
Usmeni:	23.33
Ukupno:	69.33

6. Biljana Dijanić, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	13.00
Posebni:	8.00
Integriteta:	18.00
Usmeni:	27.66
Ukupno:	66.66

7. Rada Perović, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti:	13.00
Posebni:	14.00
Integriteta:	16.00
Usmeni:	16.66
Ukupno:	59.66

U skladu sa navedenim, direktor Agencije je donio Odluku o izboru kandidata Nikole Mugoše, za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.

Kralja Nikole 27/V
Podgorica
Crna Gora

Agencija za sprečavanje korupcije

VD DIREKTORA
mr Dušan Drakić
020 44 77 02
kabinet@antikorupcija.me
www.antikorupcija.me