



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-2965/12-125

Podgorica, 12.02.2026. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21....86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-2965/11 od 06.02.2026. godine, v.d. direktora Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Dušanka Vujošević, izabrana je za radno mjesto **Upisničar/ka – arhivar/ka, Biro za pravne i opšte poslove**.

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 29.12.2025. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Upisničar/ka – arhivar/ka, Biro za pravne i opšte poslove**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja (180 kredita CSPK-a);
- Najmanje tri godina radnog iskustva
- Položen stručni ispit za rad u državnih organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktor Agencije je formirao je Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-2965/7-26 od 23.01.2026.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja,

spособnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-2965/10 od 04.02.2026. godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Upisničar/ka – arhivar/ka, Biro za pravne i opšte poslove** br. 01-2965/7b od 19.01.2026. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalaze se dva kandidata.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 04.02.2026. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 12h za radno mjesto: **Upisničar/ka – arhivar/ka, Biro za pravne i opšte poslove**.

Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izveštaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktoru Agencije.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja **Nada Asanović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	11
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila najmanje 60% ukupnog broja bodova na opštem dijelu pisanog testa, te nije prošla provjeru znanja u skladu sa članom 18 stav 6 citiranih Pravila.

2. Kandidatkinja **Dušanka Vujošević**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	20
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	18

Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20
-------------	-----------	---------------------------------	----	----

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 29,33 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **87,33**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:

Listu za izbor kandidata:

1. Dušanka Vujošević, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procent
Opšti	20
Posebni	18
Integriteta	20
Usmeni	29,3
Ukupno	87,33

U skladu sa navedenim, direktor Agencije je donio Odluku o izboru kandidatkinje Dušanke Vujošević, za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.

