



Agencija za sprečavanje korupcije



Broj: 01-2582/18-26

Podgorica, 25.09.2026. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21...86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24, 041/26, 098/26, 114/26, 117/26), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br.01-2582/17-26 od dana 24.09.2026.godine, direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

### ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

**Milena Radulović izabrana je za radno mjesto Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz antikorupcije, u Odsjeku za lobiranje, praćenje propisa i davanja mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije.**

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

### OBRAZLOŽENJE

Dana 02.09.2026.godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz antikorupcije, u Odsjeku za lobiranje, praćenje propisa i davanja mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK-a);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- Najmanje pet godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državni organima;
- Poznavanje rada na računara.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu

spровоđenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije je formirala je Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br.01-2582/6-26 od 16.09.2026.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br.01-2582/16-26 od 23.09.2026.godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz antikorupcije, u Odsjeku za lobiranje, praćenje propisa i davanja misljenja na propise iz oblasti antikorupcije.**

**br.01-2582/5-26 od dana 15.09.2026.godine.** Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazilo se dva kandidata, od kojih je jedan kandidat A.K. odustao od konkursa i preuzeo originalnu konkursnu dokumentaciju dana 23.09.2026.godine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 24.09.2026.godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije, sa početkom u 10h za radno mjesto: **Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz antikorupcije, u Odsjeku za lobiranje, praćenje propisa i davanja misljenja na propise iz oblasti antikorupcije.**

Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izveštaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktorici Agencije.

1. Kandidatkinja **Milena Radulović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario sljedeće rezultate:

| Test        | Trajanje provjere/testiranja | Broj pitanja                    | Broj bodova | Broj ostvarenih bodova |
|-------------|------------------------------|---------------------------------|-------------|------------------------|
| Opšti       | 40 minuta                    | 20 (po 1 bod za svako pitanje)  | 20          |                        |
| Posebni     | 30 minuta                    | 10 (po 2 boda za svako pitanje) | 20          |                        |
| Integriteta | 30 minuta                    | 10 (po 2 boda za svako pitanje) | 20          |                        |

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)

- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno [REDACTED] bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je 80,33 bodova.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

**Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:**

**Listu za izbor kandidata:**

**1. Milena Radulović, broj ostvarenih bodova**

| Test          | Broj ostvarenih bodova/procenat |
|---------------|---------------------------------|
| Opšti         | [REDACTED]                      |
| Posebni       | [REDACTED]                      |
| Integriteta   | [REDACTED]                      |
| Usmeni        | [REDACTED]                      |
| <b>Ukupno</b> | <b>80,33</b>                    |

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidatkinje **Milene Radulović** za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici [www.antikorupcija.me](http://www.antikorupcija.me).

  
**DIREKTORICA**  
**Kristina Braletić**



Broj: 01-2582/17-26

Podgorica, 24.09.2026. godine

U skladu sa članom 27 stav 1 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa, („Sl. list CG“ br. 109/25), Komisija za provjeru i izbor kandidata za radno mjesto savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije – Odsjek za lobiranje, praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije, sačinjava

### IZVJEŠTAJ O PROVJERI KANDIDATA

#### Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije – Odsjek za lobiranje, praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije

Provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sprovela je, u skladu sa Planom provjere br. 01-2582/16-26 od 23.09.2026. godine, sa kandidatom sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa br. 01-2582/5-26 od 15.09.2026. godine, Komisija za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-2582/6-26 od 16.09.2026. godine), u sastavu:

1. Kristina Braletić, direktorica Agencije za sprečavanje korupcije, predsjednica Komisije
2. Dragana Šuković, zamjenica predsjednice Savjeta Agencije za sprečavanje korupcije, članica Komisije
3. Dragana Vukotić, zaposlena u Agenciji za sprečavanje korupcije, članica Komisije

Poslove ovlašćenog lica, odnosno provjere potpune i uredne dokumentacije, koja je blagovremeno dostavljena, sačinjavanje liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za potrebe Komisije obavila je Snežana Đuretić, zaposlena u Agenciji (broj ovlašćenja 01-2582/2-26 od 04.09.2026. godine).

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije – Odsjek za lobiranje, praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije, br. 01-2582/5-26 od 15.09.2026. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazile su se dvije kandidatkinje i to: Milena Radulović i A. K.

Dana 23.09.2026. godine, zahtjevom br. 01-2582/11-26 Agenciji za sprečavanje korupcije se obratila A■■■■ K■■■■ uz molbu za preuzimanje konkursne dokumentacije podnešene za navedeni oglas.

Članica Komisije zadužena za administrativne poslove, Dragana Vukotić, sačinila je službenu zabilješku br. 01-2582/12-26 kojom je konstatovano da kandidatkinja A■■■■ K■■■■ preuzima originalnu konkursnu dokumentaciju i odustaje od dalje provjere sposobnosti i znanja. Službena zabilješka se nalazi u spisima predmetnog oglasa.

Nadalje, provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 24.09.2026. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 10:00h za radno mjesto: Savjetnik I za praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije – Odsjek za lobiranje, praćenje propisa i davanje mišljenja na propise iz oblasti antikorupcije.

Na osnovu člana 18 i člana 23 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa, drugi način provjere kandidata, koji slijedi nakon uspješno realizovanog pisanog testiranja, obavlja se usmenim intervjuom.

Članom 18 stav 6 navedenih Pravila propisano je da kandidat na pisanom testiranju mora ostvariti najmanje 80% ukupnog broja bodova na testu integriteta, odnosno najmanje po 60% ukupnog broja bodova na opštem, odnosno posebnom dijelu pisanog testa, u suprotnom nije prošao provjeru integriteta i znanja. Kandidat mora ostvariti najmanje 60% ukupnog broja bodova na usmenom intervju, u suprotnom nije prošao provjeru sposobnosti, kompetencija i vještina.

Nakon sprovedene provjere, komisija sačinjava Izveštaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata.

1. Kandidatkinja **Milena Radulović** je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

| Test        | Trajanje<br>provjere/testiranja | Broj pitanja                    | Broj<br>bodova | Broj ostvarenih<br>bodova |
|-------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|---------------------------|
| Opšti       | 40 minuta                       | 20 (po 1 bod za svako pitanje)  | 20             | ■■■■                      |
| Posebni     | 30 minuta                       | 10 (po 2 boda za svako pitanje) | 20             | ■■■■                      |
| Integriteta | 30 minuta                       | 10 (po 2 boda za svako pitanje) | 20             | ■■■■                      |

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)

- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

| Kriterijumi i broj bodova                                                                        | Kristina Braletić | Dragana Šuković | Dragana Vukotić |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|
| Vještina komunikacije<br>- do 10 bodova                                                          |                   |                 |                 |
| Motivacija<br>- do 5 bodova                                                                      |                   |                 |                 |
| Postavljanje prioriteta i davanje inovativnih predloga<br>- do 10 bodova                         |                   |                 |                 |
| Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas<br>- do 15 bodova |                   |                 |                 |
| <b>Ukupan broj bodova/ po članu komisije</b>                                                     | <b>30</b>         | <b>31</b>       | <b>30</b>       |
| <b>Ukupan zbir ( 1+2+3 ) / = 30,33</b>                                                           |                   |                 |                 |

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno \_bodova.

**Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:**

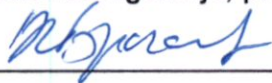
**Listu za izbor kandidata:**

**1. Milena Radulović, broj ostvarenih bodova**

| Test          | Broj ostvarenih bodova/procenat |
|---------------|---------------------------------|
| Opšti         |                                 |
| Posebni       |                                 |
| Integriteta   |                                 |
| Usmeni        |                                 |
| <b>Ukupno</b> |                                 |

**Komisija:**

**Kristina Braletić, direktorica Agencije, predsjednica Komisije**



**Dragana Šuković, zamjenica predsjednice Savjeta Agencije za sprečavanje korupcije,  
članica Komisije**



**Dragana Vukotić, zaposlena u Agenciji, članica Komisije**

