



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-2351/22-25

Podgorica, 10. 10. 2025. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21....86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 29 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 5/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-2351/21-25 od 08.10.2025. godine, v.d. direktora Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Bratislav Babović, izabran je za radno mjesto **Savjetnik/ca III za obradu i unos podataka, Odsjek za kontrolu izvještaja javnih funkcionera, Sektor za kontrolu javnih funkcionera, političkih subjekata i izbornih kampanja**.

Prije početka rada, imenovani i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na određeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 03.09.2025. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Savjetnik/ca III za obradu i unos podataka, Odsjek za kontrolu izvještaja javnih funkcionera, Sektor za kontrolu javnih funkcionera, političkih subjekata i izbornih kampanja**, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK-a);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- Najmanje jedna godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnih organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 5/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktor Agencije je formirao je Komisiju za provjeru i izbor kandidata ((Rješenje br. 01-2351/14-25 od 02.10.2025.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu 01-2351/15-25 od 02.10.2025. godine

Na osnovu člana 11 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto Savjetnik/ca III za obradu i unos podataka, Odsjek za kontrolu izvještaja javnih funkcionera, Sektor za kontrolu javnih funkcionera, političkih subjekata i izbornih kampanja br. 01-2351/8-25 od 26.09.2025. godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazila su se dva kandidata.

Na osnovu člana 18 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, angažovana je psihijatrica sa liste sudskih vještaka (dr Maida Burdžović), Odluka br. 01-2351/10 od 29.09.2025. godine, koja je nakon obavljenog intervjua, dostavila mišljenja Agenciji (01-2351/13 i 01-2351/13a od 01.10.2025. godine). Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 03.10.2025. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 11h za radno mjesto: **Savjetnik/ca III za obradu i unos podataka, Odsjek za kontrolu izvještaja javnih funkcionera, Sektor za kontrolu javnih funkcionera, političkih subjekata i izbornih kampanja.**

Nakon sprovedene provjere, komisija sačinjava Izvještaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja **Vera Banović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	19
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	16
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	10

Na osnovu člana 17 stav 2 i člana 25 stav 1 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa, drugi način provjere kandidata, koji slijedi nakon uspješno obavljenog pisanog testiranja, obavlja se usmenim intervjuom.

Članom 21 stav 1 navedenih Pravila propisano je da kandidat na pisanom testiranju mora ostvariti do 60% bodova na svakom od tri pisana testa, u suprotnom nije prošao provjeru integriteta i znanja.

Shodno navedenom, nakon pisanog testiranja nije obavljen usmeni intervju sa kandidatkinjom, jer nije uspješno realizovano pisano testiranje, odnosno kandidatkinja nije na pisanom testiranju ostvarila do 60% bodova na svakom od tri pisana testa, u konkretnom, na pisanom testiranju testa integriteta nije ostvarila do 60% bodova, te nije prošla provjeru integriteta i znanja u skladu sa članom 21 citiranih Pravila.

2. Kandidat **Bratislav Babović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	19
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	20

Nakon realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova).

Kandidat je na usmenom intervjuu ostvario ukupno 33,00 bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **92**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava

Listu za izbor kandidata:

1. Bratislav Babović, broj ostvarenih bodova 92

Test	Broj ostvarenih bodova/procent
Opšti	19
Posebni	20
Integriteta	20
Usmeni	33
Ukupno	92

U skladu sa navedenim, direktor Agencije je donio Odluku o izboru kandidata Bratislava Babovića, za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.

VD DIREKTORA
mr Dušan Drakić

