



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-619/20-25

Podgorica, 8. maj 2025. godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21....86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 29 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 5/25), saglasnosti Ministarstva finansija broj 01-223/2 od 11. marta 2025. godine i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br. 01-619/19-25 od 8. maja 2025. godine, v.d. direktora Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Tatjana Bulatović, izabrana je za radno mjesto **sekretarka** u Službi za ljudske resurse, pravne, opšte, finansijske poslove i informacione tehnologije.

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 19. marta 2025. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto sekretar/ka-Služba za ljudske resurse, pravne, opšte, finansijske poslove i informacione tehnologije, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK-a);
- Fakultet društvenih nauka-pravo;
- Najmanje 10 godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Položen pravosudni ispit;
- Položen stručni ispit za rad na poslovima javnih nabavki;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18.

oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 5/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 radnih dana od dana objavljivanja.

Direktor Agencije je formirao Komisiju rješenjem broj 01-619/5-25 od 3. aprila 2025. godine koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere broj 01-619/11-25 od 17. aprila 2025. godine.

U postupku je utvrđeno da je imenovana dostavila blagovremenu i urednu prijavu. Imenovana ispunjava uslove iz oglasa, te je Komisija pristupila provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidatkinje u skladu sa članom 17 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, odnosno:

- psihijatrijsku procjenu i evaluaciju kandidata,
- test integriteta,
- opšti test,
- posebni test i
- nakon uspješno obavljenog testiranja obavljen je usmeni intervju.

Psihiatrijska procjena i evaluacija kandidatkinje, odnosno detaljan intervju sproveden je 17. aprila 2025. godine, nakon čega je 23. aprila 2025. godine sačinjeno mišljenje i isto dostavljeno Agenciji.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je 7. maja 2025. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 10h.

Kandidatkinja je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila više od 60%, odnosno:

Opšti test: 19 bodova (maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti 20)

Posebni test: 20 bodova (maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti 20)

Test integriteta: 20 bodova (maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti 20)

Nakon uspješno realizovanog pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatkinjom. Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila 38 bodova (maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti 40), odnosno kandidatkinja je ostvarila više od 60% bodova.

Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri kandidata broj 01-619/19-25 od 8. maja 2025. godine i isti dostavila direktoru Agencije.

U skladu sa navedenim, direktor Agencije je donio Odluku o izboru kandidatkinje Tatjane Bulatović, za navedeno radno mjesto.



VD DIREKTORA

mr Dušan Drakić