

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mirko Srzentic" Budva <skola@os-msrzentic.edu.me>
Sent: Tuesday, August 16, 2022 12:06 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: scan0407.pdf

Poštovani,

u prilogu vam dostavljam Ugovore o radu.

Srdačan pozdrav,

Milica Istijanović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

16-08-2022	
03-01-920/15092	

Број: 1197
15. 08. 2022.

Петровић:

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu («Sl.list Crne Gore »br. 74/19, 8/21 i 59/21,68/21 i 145/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list Crne Gore » br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021. god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorica Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Ratko Šćekić JMBG [REDACTED] iz Berana sa završenom visokom stručnom spremom, profesor razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni-a), 15.08.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 18 (osamnest) nastavnih časova nedeljno počev od 15.08.2022.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 15.08.2022. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ca razredne nastave

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 29 tačka 3-14).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobno-stilma. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za navedeno radno mjesto je 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

[Signature]



1198
15.08. 22

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (« Sl.list Crne Gore » br.74/19, 08/21, 59/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (« Sl.list CG » br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorica **Ivana Kurtović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a **Jelena Pavičević** JMBG [REDACTED] absolvent muzičke kulture (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 15.08.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - ~~neodređeno~~ vrijeme sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 5 (pet) nastavnih časova nedeljno počev od 15.08.2022.godine a **najduže do 30 dana**. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 15.08.2022. god
Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce muzičke kulture za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema , zanimanje ptofesor-ca muzičke kulture .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 29 tačka3-5) .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobno-stiima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze:

da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni
Julia Pavleni

Poslodavac,
Radnici Kotor

