



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj:01-1389/24-26

Podgorica, 16.06.2026.godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21...086/24, 122/25, 126/25, 165/25, 051/26), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br., 54/24, 041/26), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izveštaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br.01-1389/23-26 od dana 08.06.2026.godine direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

**ODLUKU
O
IZBORU KANDIDATA**

Nataša Pajović izabrana je za radno mjesto **Savjetnik/ca I, Odsjek za sprovođenje kampanja, edukacija i istraživanja**.

Prije početka rada, imenovani i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 06.05.2026. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Savjetnik/ca I, Odsjek za sprovođenje kampanja, edukacija i istraživanja**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka;
- Najmanje pet godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Poznavanje rada na računaru.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18.oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u

Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa. Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije je formirala Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-1389/19-26 od 25.05.2026.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-1390/24-26 od dana 05.06.2026.godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Savjetnik/ca I, Odsjek za sprovođenje kampanja, edukacija i istraživanja br.01-1389/10-26 od 29.05.2026.godine**. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazilo se četiri kandidata.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 05.06.2026.godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 12h za radno mjesto: **Savjetnik/ca I, Odsjek za sprovođenje kampanja, edukacija i istraživanja**.

Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izvještaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktoru Agencije.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja D [REDACTED] O [REDACTED], je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno [REDACTED] bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **79,33** bodova.

2. Kandidatkinja **M [REDACTED] K [REDACTED]**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno [REDACTED] bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **76,33** bodova.

3. Kandidatkinja **Nataša Pajović**, je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervju ostvario ukupno bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **95,66** bodova.

4. Kandidatkinja **J. L.** je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	

Nakon pisanog testiranja obavljen je i **usmeni intervju** sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidat je na usmenom intervju ostvario ukupno [REDACTED] bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidat ostvario je **74,66** bodova.

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:

Listu za izbor kandidata:

1. M [REDACTED] K [REDACTED]

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	[REDACTED]
Posebni	[REDACTED]
Integriteta	[REDACTED]
Usmeni	[REDACTED]
Ukupno	76,33

2. D [REDACTED] O [REDACTED] broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	[REDACTED]
Posebni	[REDACTED]
Integriteta	[REDACTED]
Usmeni	[REDACTED]
Ukupno	79,33

3. Nataša Pajović, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	[REDACTED]
Posebni	[REDACTED]
Integriteta	[REDACTED]
Usmeni	[REDACTED]
Ukupno	95,66

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidatkinje **Nataše Pajović** za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.



DIREKTORICA
Kristina Braletić