



Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 01-1392/ 22-26

Podgorica, 09.06.2026.godine

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21...86/24), člana 97 Zakona o sprečavanju korupcije ("Sl.list CG" br. 54/24), člana 16 i 21 Statuta Agencije za sprečavanje korupcije Crne Gore broj 00-2196/3 od 19. avgusta 2024. godine ("Sl.list CG" br. 81/24) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 00-2448/2-24 od 18. oktobra 2024. godine, člana 27 stav 3 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije na osnovu javnog oglasa ("Sl.list CG" br. 109/25), i Izvještaja Komisije za provjeru i izbor kandidata br.01-1392/21- 26 od 08.06.2026.godine, direktorica Agencije za sprečavanje korupcije donosi:

**ODLUKU
O
IZBORU KANDIDATA**

Renata Todorović, izabrana je za radno mjesto **Savjetnik/ca I za odnose sa javnošću, Kabinet direktora**.

Prije početka rada, imenovana i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i međusobna prava i obaveze iz i po osnovu radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Dana 06.05.2026. godine, Agencija za sprečavanje korupcije je objavila je Oglas za radno mjesto **Savjetnik I za odnose sa javnošću, Kabinet direktora**, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom i sljedećim uslovima:

- VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (240 kredita CSPK-a);
- Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka;
- Najmanje pet godina radnog iskustva sa VSS;
- Položen stručni ispit za rad u državni organima;
- Znanje engleskog jezika nivo A2;
- Poznavanje rada na računara.

Postupak oglašavanja i sprovođenja oglasa je obavljen u skladu sa Zakonom o radu, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 00-2448-24 od 18. oktobra 2024. godine i Pravilima o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije ("Sl.list CG" br. 109/25) na osnovu javnog oglasa.

Oglas je objavljen posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na internet stranici Zavoda, internet stranici Agencije za sprečavanje korupcije i u dnevnim novinama u trajanju od 8 dana od dana objavljivanja.

Direktorica Agencije je formirala je Komisiju za provjeru i izbor kandidata (Rješenje br. 01-1392/7-26 od 25.05.2026.godine) koja je sprovela proceduru provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata prema Planu provjere br. 01-1392/20-26 od 03.06.2026. godine.

Na osnovu člana 12 Pravila o načinu sprovođenja zapošljavanja i popune radnog mjesta u Agenciji za sprečavanje korupcije, ovlašćeno lice je Komisiji dostavilo Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto **Savjetnik/ca I za odnose sa javnošću, Kabinet direktora** br.01-1392/9-26 od dana 28.05.2026.godine. Na Listi kandidata dostavljenoj Komisiji nalazile su se četiri kandidatkinje.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovedena je dana 03.06.2026. godine u prostorijama Agencije za sprečavanje korupcije sa početkom u 11h za radno mjesto: **Savjetnik/ca I za odnose sa javnošću, Kabinet direktora**.

Nakon sprovedene provjere, Komisija sačinjava Izvještaj o provjeri kandidata u koji unosi podatke o sprovedenoj provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i ostvarenim rezultatima kandidata, na osnovu kojeg sačinjava i Listu za izbor, i dostavlja je direktorici Agencije.

Kandidati su ostvarili rezultate u nastavku:

1. Kandidatkinja J [REDACTED] L [REDACTED] je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	[REDACTED]

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)

- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno ■■■ bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **80 bodova**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

2. Kandidatkinja **Renata Todorović** je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova
Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	■■■
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■■■
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	■■■

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno ■■■■ bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **90,66 bodova**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

3. Kandidatkinja **M■■■ K■■■** je na svakom od tri pisana testa provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvarila sljedeće rezultate:

Test	Trajanje provjere/testiranja	Broj pitanja	Broj bodova	Broj ostvarenih bodova

Opšti	40 minuta	20 (po 1 bod za svako pitanje)	20	
Posebni	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	
Integriteta	30 minuta	10 (po 2 boda za svako pitanje)	20	

Nakon pisanog testiranja obavljen je i usmeni intervju sa kandidatom.

Komisija je ocjenjivala sljedeće kriterijume:

- vještina komunikacije (do 10 bodova)
- motivacija (do 5 bodova)
- postavljanje prioriteta i davanje inovativnih prijedloga (do 10 bodova)
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 15 bodova)

Kandidatkinja je na usmenom intervjuu ostvarila ukupno ■■■ bodova.

Ukupan broj bodova koje je kandidatkinja ostvarila je **80 bodova**.

Prilikom testiranja kandidat može ostvariti maksimalno 100 bodova.

4. Kandidatkinja N■■■ P■■■ nije pristupila testiranju, o čemu je Komisija obaviještena putem e-maila br.01-1392/15-25 od 01.06.2026.godine

Na osnovu izloženog Komisija sačinjava:

Listu za izbor kandidata:

1. Renata Todorović, broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	■■■
Posebni	■■■
Integriteta	■■■
Usmeni	■■■
Ukupno	90,66

2. M [REDACTED] K [REDACTED], broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	[REDACTED]
Posebni	[REDACTED]
Integriteta	[REDACTED]
Usmeni	[REDACTED]
Ukupno	80

3. J [REDACTED] L [REDACTED], broj ostvarenih bodova

Test	Broj ostvarenih bodova/procenat
Opšti	[REDACTED]
Posebni	[REDACTED]
Integriteta	[REDACTED]
Usmeni	[REDACTED]
Ukupno	80

U skladu sa navedenim, direktorica Agencije je donijela Odluku o izboru kandidatkinje **Renate Todorović** za navedeno radno mjesto.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana objavljivanja na internet stranici www.antikorupcija.me.



DIREKTORICA
Kristina Braletić