

18.12.2017			
Број:	Број:	Датум:	Вриједност:
02-02-	3015/		
142			

ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE-BERANE

BROJ:209/2017

BERANE, 18.12.2017.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Vezano za Vaš dopis br. 02-02-, a koji se odnosi na primjenu Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa Članom 33 koji se odnosi na zapošljavanje na određeno vrijeme u državnim organima, u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

S poštovanjem,

Direktorica

Marsela Kastratović



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:202/2017
Berane, 14.12.2017.

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07 i "Sl. list CG" br. 045/10, 045/11, 036/13, 039/13, 047/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 14.12.2017. do 12.01.2018.godine sa radnicom Novović Mirjanom, sa završenom Srednjom muzičkom školom, smjer muzički izvođač – violinistkinja, na radno mjesto nastavnika violine, na normu od 10 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana raspisala je 11.10.2017. godine konkurs za prijem u radni odnos profesora violine sa normom časova od 10 časova nedjeljno. Na raspisani konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove propisane konkursom, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A


Direktorica
Marsela Kastratović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:203/2017
Berane,14.12.2017.

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnice Novović Mirjane, radna knjižica br 1248/2015., JMBG [REDACTED] iz Berana.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Nastavnik violine.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 12.01.2018. godine

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, od 10 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 14.12.2017. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 5.96, i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 14.12.2017. godine

ZAPOSLENI

Novović Mirjana

POSLODAVAC
[REDACTED]
Berane

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:204/2017
Berane, 14.12.2017.

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07 i "Sl. list CG" br. 045/10, 045/11, 036/13, 039/13, 047/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 14.12.2017. do 12.01.2018.godine sa radnicom Djačenko Natalijom, sa završenom Muzičkom akademijom –odsjek klavir, na radno mjesto nastavnika klavira, na punu normu od 20 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana raspisala je 11.10.2017. godine konkurs za prijem u radni odnos profesora klavira sa punom normom časova. Na raspisani konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove propisane konkursom, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A


Direktorica
Marsela Kastratović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:205/2017
Berane,14.12.2017.

UGOVOR O RADU
Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnice Djačenko Natalije, radna knjižica br. 682/03, JMBG [REDACTED] iz Harkova, Ukrajina, sa
stalnim nastanjenjem u Beranama.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Profesor klavira.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po
konkursu, a najkasnije do 12.01.2018. godine

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 20 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 14.12.2017.godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo
mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom,
množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 6.47, i koriguje na osnovu drugih elemenata
utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu
materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i
ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim
zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 14.12.2017.godine

ZAPOSLENI

Djačenko N

[Signature]

POSLODAVAC

[Circular Stamp: JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, BERANE]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:206/2017
Berane, 14.12.2017.

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

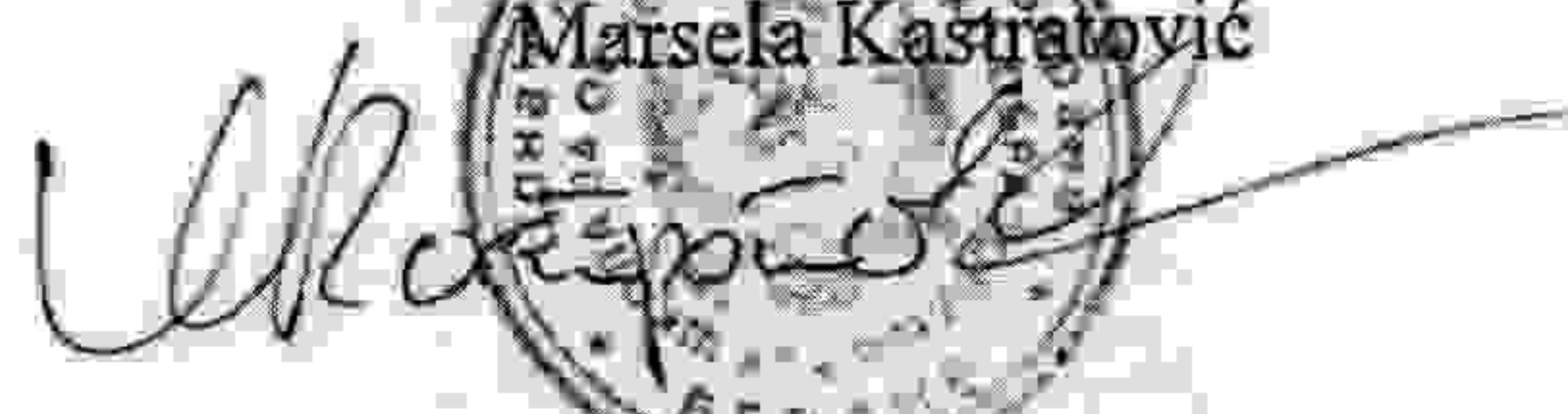
Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 14.12.2017. do 12.01.2018. godine sa radnicom Jovičević Anđelom, sa završenom Muzičkom akademijom – diplomirani muzički umjetnik-solo pjevač, na radno mjesto nastavnika klavira, na normu od 16 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana raspisala je 11.10.2017. godine konkurs za prijem u radni odnos profesora klavira sa normom časova od 16 časova nedjeljno. Na raspisani konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove propisane konkursom, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A


Direktorica
Marsela Kastratović



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:207/2017
Berane,14.12.2017.

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnice Jovičević Anđela, radna knjižica br.1951/12, JMB [REDACTED] iz Podgorice

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Nastavnik klavira.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 12.01.2018. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 16 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 14.12.2017.godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 6.83, i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 14.12.2017.godine

ZAPOSLENI

[Handwritten signature of Anđela Jovičević]

POSLODAVAC

[Handwritten signature of Marsela Kastratović]


Radnik/ica na održavanju higijene**Član 17**

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 18**1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora**

-Direktor..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Finansijsko administrativni radnik/ca..... 1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i zagrijavanja.... 1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju higijene..... 1 izvršilac

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Solfeđo sa teorijom	20	40	2,00	
2.	Klavir	20	120	6,00	
3.	Violina	20	40	2,00	
4.	Harmonika	20	30	1,50	
5.	Gitara	20	30	1,50	
6.	Flauta	20	10	0,50	
7.	Hor	20	6	0,30	
8.	Orkestar	20	3	0,15	
9.	Korepeticija	20	10	0,50	

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 19**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 20**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 57/2013 od 18.09.2013. godine;

Stupanje na snagu**Član 21**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br:129/2017

Berane, 13.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

