

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Dusan Bojovic" Niskic <skola@os-dbojovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 30, 2022 8:50 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izveštaj za period 23. maj -29. maj.  
**Attachments:** Izvod br. 39.jpg; Izvod br. 40.jpg; Izvod br. 41.jpg; Izvod br. 42.jpg; propratni akt.jpg; Ugovor o radu.jpg

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga	30-05-2022	
Org. br.		Vrijednost

07-01-820/5832

Poštovani

Šaljem nedeljni izvještaj za period 23. maj -29. maj.

Srdačan pozdrav  
Ljiljana Papić  
direktorica



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka  
Br.140 Datum 30.05.2022.god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
Kralja Nikole 27/V-Podgorica

### O B A V J E Š T E N J E

Poštovani,

Ovim putem Vam šaljem sve potrebne dokumente koji se odnose na period od 23.05.2022.god. do 29.05.2022.god., a u pitanju su sledeći dokumenti:

- Bankovni izvodi,
- Ugovor o radu,
- Ovaj propratni akt.

Srdačan pozdrav,

Župa Nikšićka, 30.05.2022, godine



direktorica

*Ljiljana Papić*

Ljiljana Papić

Црна Гора  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
"ДУШАН БОЈОВИЋ"

Број 13812

Жупа Никшићка, 24.05.2022 год

На основу члана 29 Закона о раду („Сл.лист СГ бр.74/19),и Одлуке о пријему бр.132/1  
ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка (у даљем тексту послодавац), коју заступа  
Лјилјана Папић и запослена Мира Дер, ЈМБГ (у даљем тексту  
запослени), дана 24.05.2022. године закључују:

### УГОВОР О РАДУ

1. Овим уговором, у складу са законом, колективним уговорима и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

2. Запослени заснива радни однос код послодавца и распоређује се на радно мјесто наставник музичког васпитања у матичној школи.

3. Запослени и послодавац, прихватају права и обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговорима, општим актима послодавца, другим прописима и овим уговором.

4. Овај уговор се закључује на одређено вријеме са непуним радним временом за 16.часова седмично, а најдуже до 24.06.2022.године.

5. Са радом по овом уговору запослени има почети 24.05.2022.год.

6. Распоред радног времена запосленог се утврђује распоредом часова и одлукима директора Школе.

7. Запослени има право на зараду, накнаде и друга приманја, која ће обрачунавати и исплаћивати послодавац, у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

8. Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом, колективним уговором, другим прописима и својим општим актима.

9. Свака од уговорних страна може оtkазати овај уговор, по условима и у случајевима и роковима утврђеним законом и колективним уговором.

10. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

11. У случају спора поводом одредби овога уговора надлежан је Основни суд у Никшићу.

12. Овај уговор је закључен у три истовјетна примјерка, од којих два задржава послодавац, а један запослени.

Жупа Никшићка 24.05.2022.год.

ЗАПОСЛЕНИ

Mira Der

Mira Der



ЗА ПОСЛОДАВЦА

Ljiljana Papić

Ljiljana Papić