



Crna Gora

Agencija za sprečavanje korupcije

Broj: 02-03-2139/

Podgorica, 30.07.2025.

Poštovana,

Obratili ste se Agenciji za sprječavanje korupcije zahtjevom za davanje mišljenja br. 02-03-2139 od 08.07.2025. i dopunom zahtjeva od 28.07.2025. godine u vezi sa eventualnim ostvarivanjem prava na varijabilni dio zarade u Regulatornoj agenciji za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti Crne Gore. Naime, navodite da ste imenovani za članicu Odbora direktora navedene Agencije dana 19.05.2025. godine, te da je Agencija donijela opšte akte kojima je regulisan varijabilni dio zarade i to: Pravilnik o uslovima i načinu ostvarivanja varijabilnog dijela zarade, br.18/1702-2 od 04.05.2018. godine i Pravilnik br.20/726-2 od 20.02.2020.godine, i shodno navedenom, tražite mišljenje da li bi ostvarivanjem navedenog dijela zarade na osnovu citiranih Pravilnika u čijem donošenju niste učestvovali, kao ni ostali novoimenovani članovi Odbora Agencije moglo predstavljati sukob interesa u smislu odredbi Zakona o sprečavanju korupcije. Pojašnjavate da Odbor Agencije, kao ni bilo koji drugi organ unutar Agencije, ne utvrđuje visinu varijabilnog dijela zarade za članove navedenog Odbora, te da visina tog iznosa isključivo zavisi od visine varijabilnog dijela zarade zaposlenih koji su ostvarili to pravo, kao i da Izvršni direktor donosi rješenja o isplati varijabilnog dijela samo za zaposlene u Agenciji, odnosno da Odbor Agencije i izvršni direktor, ne donose rješenja o isplati varijabilnog dijela zarade za članove Odbora, već se isplata vrši po automatizmu, pod uslovom da su predhodno navedeni kriterijumi ispunjeni.

Postupajući po podnesenom zahtjevu obavještavamo Vas o sljedećem:

Članom 30 st. 1 Zakona o sprečavanju korupcije propisano je da kad posumnja da je u situaciji u kojoj postoji sukob interesa ili ograničenje u vršenju javne funkcije, javni funkcioner je dužan da preduzme mjere radi rješavanja sukoba interesa ili poštovanja ograničenja u skladu sa zakonom, kao i da Agenciji prijavi sumnju podnošenjem zahtjeva za davanje mišljenja o postojanju sukoba interesa ili ograničenja u vršenju javne funkcije.

Shodno članu 9 st. 1 i 5 Zakona o sprečavanju korupcije, javni funkcioner je dužan da svoju funkciju vrši na način da javni interes ne podredi privatnom, kao i da ne izazove sukob interesa u vršenju javne funkcije.

Smatra se da je javni funkcioner povrijedio odredbe ovog zakona u slučaju kad u roku od pet dana od dana prijema mišljenja Agencije iz stava 4 ovog člana ne postupi u skladu sa tim mišljenjem i sa obavezama propisanim ovim zakonom ili postupi na način kojim se krše zabrane i pravila propisana ovim zakonom, kao i drugim propisima kojima je propisan sukob interesa u oblastima koje su uređene tim propisima.

Shodno članu 21 st. 1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima, utvrđuje se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica.

Nadalje, shodno članu 22 st. 1 i 2 Zakona o energetici organi Agencije su: Odbor Agencije i izvršni direktor Agencije.

Odbor Agencije čine predsjednik i dva člana koji funkciju vrše profesionalno.

Shodno članu 4 stav 5 Pravilnika o uslovima i načinu ostvarivanja varijabilnog dijela zarade broj, 18/1702-2 od 04.05.2018. godine Odbor Agencije stiče uslov za varijabilni dio zarade ukoliko 2/3 zaposlenih ostvare pravo na istu, a procenat se utvrđuje kao aritmetička sredina najviših dodijeljenih procenata varijabilnog dijela zarade zaposlelih koji su ostvarili to pravo, a na osnovu standardne normalne distribucije.

Nadalje, shodno članu 3 st. 1, 2 i 3 citiranog Pravilnika, predlog za utvrđivanje prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u službi Agencije, izvršnom direktoru daje rukovodilac službe, odnosno Odbor Agencije za savjetnika Odbora i sekretara Odbora.

Rukovodioca/e službe koji ispunjavaju uslove za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade određuje izvršni direktor i razloge za to navodi u rješenju.

Ispunjenost uslova, odnosno razloge za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade za izvršnog direktora i zamjenika izvršnog direktora utvrđuje Odbor Agencije.

Shodno članu 5 navedenog Pravilnika Rješenje o varijabilnom dijelu zarade donosi nadležni organ Agencije, kojim se utvrđuje i iznos, odnosno procenat varijabilnog dijela zarade koji ne može biti veći od iznosa utvrđenog odlukom iz člana 6 stav 1 ovog pravilnika.

Nadalje, shodno članu 6 stav 1 Pravilnika o uslovima i načinu ostvarivanja varijabilnog dijela zarade broj, 18/1702-2 od 04.05.2018. godine Odluku o utvrđivanju ukupnog iznosa sredstava za isplatu varijabilnog dijela zarade, odnosno maksimalnog procenta varijabilnog dijela zarade po zaposlenom, donosi Odbor Agencije, a na osnovu predloga izvršnog direktora koji sadrži pregled odobrenih, realizovanih i raspoloživih sredstava za zarade do kraja tekuće godine.

Imajući u vidu izloženo, a u odnosu na navode iz zahtjeva, obavještavamo Vas da je Agencija donijela Odluke kojima je utvrđeno kršenje odredbi Zakona o sprečavanje korupcije članova Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti Crne Gore po osnovu navedenog, te da je u toku postupak pred Upravnim sudom Crne Gore, o čijem ishodu ćete biti blagovremeno obaviješteni.

Dodatno, Agencija je mišljenja da je Pravilnik o uslovima i načinu ostvarivanja varijabilnog dijela zarade, br.18/1702-2 od 04.05.2018. godine i Pravilnik br.20/726-2 od 20.02.2020.godine, potrebno izmijeniti i donijeti novi Pravilnik koji će biti usklađen sa pozitivnom zakonskom praksom, a sve u cilju izbjegavanja sukoba interesa.

