

Filip Popovic

From: Osnovna skola "Djoko Prelevic" Podgorica <skola@os-djprelevic.edu.me>
Sent: Thursday, August 15, 2024 9:28 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ,, ĐOKO PRLEVIĆ,, -UGOVOR O RADU
Attachments: maja ugovor1.pdf; maja ugovor.pdf

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu za našu zaposlenu Maju Đuričković

srdačan pozdrav
sekretarka škole
Anita Mugoša

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

27-08-2024

Datum	Org. jed.	Brn.	Prilog	Vrijednost
03-01	2130	720		

JU OŠ „Đoko Prelević“

Ubli

Djel. broj: 177

Podgorica: 14. avgust 2024. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 37 i 201 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Đoko Prelević" Ubli, koju zastupa direktor škole, Radomir Šćepanović (u daljem tekstu – poslodavac) i Maja Đuričković, **JMBG**, sa stečenim visokim obrazovanjem, bachelor matematike (u daljem tekstu – zaposleni) dana 14. avgusta 2024. godine zaključili su

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 14. avgusta 2024. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu nastavnica matematike sa punim radnim vremenom. 16 radnih časova nedjeljno

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupiti na rad dana 14. avgusta 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike, prihvata obavljanje poslova i zadataka koji su oređvidjeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija je 10.12.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena

Maja Đuričković

Maja Đuričković

Direktor Škole

Radomir Šćepanović



Radomir Šćepanović