

Finansiranje

From: Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>
Sent: Wednesday, September 25, 2024 3:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: ugovor
Attachments: Scan2024-09-25_130652.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
02-10-2024			
03-04-2130	3878		

Poštovani,

U prilogu Ugovor.

Pozdrav,

Edvin Popović

Od: Adela Bajrovic <adela.bajrovic@os-smakarije.edu.me>
Poslato: 25. septembar 2024. 13:08
Za: Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>
Tema:

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 100/24- 1735
Podgorica, 25.09.2024.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33. 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24), čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 064/02, 031/05 i 049/07 i „Sl. list CG“ br. 045/10, 045/11, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16,076/19, 151/22 i 046/24), ovlašćenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Svetlana Mirković, sa stečenim srednjim obrazovanjem, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 25.09.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, do povratka sa bolovanja Ljubinke Majić a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 25.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto **radnica na održavanju higijene i** prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 4,95.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.