

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Mikasin Radunovic" Berane <skola@os-vra...>
Sent: Friday, September 13, 2024 8:21 AM
To: Marija Madzgalj
Attachments: 0FDADAEC-CC0B-476A-A7D4-6D5FC8FCA4C3.jpeg

Pozdrav.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga		13-09-2024	
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrednost
03-01-2130/2900			



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 09-100/24-

Беране, 13. 09. 2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, **Сања Зечевић, I ССС – основна школа**, из Берана, ЈМБГ: 1700000000000000000, регистарски број радне књижице: [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана **13.09. 2024.год.** закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на **одређено** вријеме **са пуним** радним временом од **40** часова седмично, до повратка запослене Марине Ђокић са боловања, најдуже до 30 дана. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад **13.09. 2024.год.**

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог уговора, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

а) степена стручне спреме 4,95

ц) Увеличање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста **радница на одржавању хигијене**, за које је систематизацијом унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, **основна школа**.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја 6).

Члан 5

Када је захтјева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаду штете и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописа средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и других права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђених организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на **одређено вријеме**.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице или лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да подне предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Послодавац

Сања Зечевић



Џељко И. Таубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Брј. 02-10/24-537

Беране, 12. 09. 2024. године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор Јавне установе Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е о престанку радног односа

Запосленој **Сањи Зечевић**, распоређеној на радном мјесту раднице на одржању хигијене у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПО Лужац **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме са даном **12.09.2024.** године.

Образложење

Импровизирана је засновала радни однос на одређено вријеме ради замјене одсутне запослене у складу са чланом 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 40/10, 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), најдуже до 30 дана.

Због повратка са боловања запослене чију замјену је иста вршила, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19). Остало одлучено као у изреци рјешења.

Ово рјешење је коначно.

Правна помоћ: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повређено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

именованом/ој
руководству



Директор

Жељко И. Голубовић

Жељко Голубовић