

Finansiranje

From: Slađana Šoć <sekretar@os-vkaradzic-pg.edu.me>
Sent: Monday, September 30, 2024 1:01 PM
To: Finansiranje
Attachments: ugovor o radu.pdf

Postovani,
dostavljamo vam Ugovor o radu za Mirka Mugošu.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	30-09-2024		
Org. št.			
03-01-2130/3675			

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati po koeficijentu 8.83 uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja za rad u dvije ili više ustanova. Zaposlenom pripadaju i ostale neknade koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja **mobing** u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno i pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod Poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod Poslodavca. Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

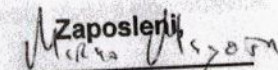
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do realizacije putem konkursa, a najduže do 30 dana.

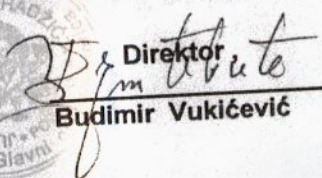
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Rješavanje, eventualnih sporova povodom ovog ugovora Zaposleni i Poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, 1 (jedan) za Zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.


Mirko Mugoša



Direktor
Budimir Vukičević