

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Snežana Čučković <sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me>
Sent: Monday, September 30, 2024 11:37 AM
To: Jovana Pejovic; pisarnica@skupstina.me; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Attachments: izvod 73.docx; izvod 74.docx; Skeniranje_20240930 (2).jpg; Skeniranje_20240930.jpg; Skeniranje_20240930_2.jpg; Skeniranje_20240930_3.jpg; Skeniranje_20240930_4.jpg

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobniaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
30-09-2024 4

Priloga	Org. #	Priloga	Priloga
	03-01-	2130/	3669

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Iva Zrudo



Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

IZVOD BR. 73
ZA PROMJENU SREDSTAVA NA RAČUNU DANA 26.09.2024 / 00:00:00

JUOS VELJKO DROBNJAKOVIC (N.r. Slavka Mirkovic) / Račun: 535-00000000012101-54

Preth. stanje	Duguje	Potražuje	Novo stanje	Broj naloga	Iskorišćeni okviri kredit	0.00
5,727.32	100.59	5,626.73	Zadužuje: 5 Potražuje: 0		Rezervisana sredstva na računu	0.00
					Trajni nalozi	0.00
					Pokriće	5,626.73

R.br. Naziv		Naziv i sjedište		Duguje		Potražuje		Šifra Svrha doznake		Poz.Br. (Zaduž.)	
Ref. Br.	Broj računa	banke								Poz.Br.	(Odobr.)
1	wtc, ,	Crnogorska		14.73	- :-	120	Promet robe				
535870000452012041	kotor	komercijalna									
	510-00000000041680-33	banka									
2	dambo, ,	Crnogorska		22.50	- :-	120	Promet robe				
535870000452012031	-	komercijalna									
	510-00000000021658-56	banka									
3	fish computer, ,	Crnogorska		30.00	- :-	121	Promet usluga				
535870000452012051	-	komercijalna									
	510-00000000019689-46	banka									
4	wtc, ,	Crnogorska		31.96	- :-	120	Promet robe				
535870000452041071	kotor	komercijalna									
	510-00000000041680-33	banka									
5	PRVA BANKA CG",	PRVA BANKA		1.40	- :-	221	[AutoProv]3342				
535870000452082881	,	CRNE GORE					Provizija UPP				
	535-000000000000006-61						26.09.2024				

Ukupan broj izvršenih naloga: 5 Ukupno EURA : 100.59

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Sevaljević



Direktor
Marina Ćirković
M. Ćirković

Preth. stanje	Duguje	Potražuje	Novo stanje	Broj naloga
5,626.73	40.35	25,261.89	30,848.27	Zadužuje: 2 Potražuje: 1

Iskorišćeni okvirni kredit	0.00
Rezervisana sredstva na računu	0.00
Trajni nalozi	0.00
Pokriće	30,848.27

R.br. Naziv Ref. Br. Broj računa	Naziv i sjedište banke	Duguje	Potražuje	Šifra Svrha doznake	Poz.Br. (Zaduž.) Poz.Br (Odobr.)
1 depozitna, 535870000452092281 -	Crnogorska komercijalna banka	40.00	- :-	120 Promet usluga	
2 GLAVNI RACUN DRŽAVNOG TREZORA, Uli. Stanka Dtagojevica, Podgo 535870000452161102	Centralna banka Crne Gore	- :-	25,261.89	0 001NETO PLATA ZA IX/2440701-Ministarstvo prosvjete, [1300010211335]	701A0318-02014432 701A0318-Min Pr-Real
3 „PRVA BANKA CG“, 535870000452185631 , 535-00000000000006-61	PRVA BANKA CRNE GORE	0.35	- :-	221 [AutoProv]3343 Provizija Upp 27.09.2024	

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan

Br. 214/2 od 30/09/2024. god.

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. I. CG“ 74/19) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Krivokapić Momir JML _____ mehaničar zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do završetkakonkursa a najkasnije do 31.10.2024.g, sa punim radnim vremenom, , na poslovima domar ložač

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar ložač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

S. Nedić



Direktori

Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

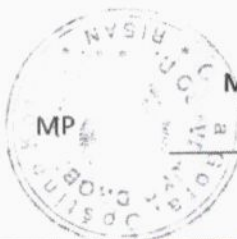
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

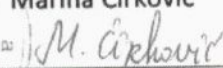
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Direktorica
Marina Ćirković


**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan

Br. 214/4 od 30/09/2024. god.

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. l. CG“ 74/19) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23) direktor JU OŠ „Veljko Drobňaković“ u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Ševaljević Milica JMB profesor razredne nastave zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do raspisivanja konkursa a najksnije do 31.10.2024.g. na poslovima nastavnika razredne nastave, sa punim radnim vremenom

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024..g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

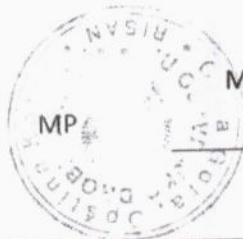
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Direktorica
Marina Ćirković



Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Snežana Čučković <sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me>
Sent: Monday, September 30, 2024 11:37 AM
To: Jovana Pejovic; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Skeniranje_20240930_5.jpg; Skeniranje_20240930_6.jpg; Skeniranje_20240930_7.jpg; Skeniranje_20240930_8.jpg; Skeniranje_20240930_9.jpg; Skeniranje_20240930_10.jpg; Skeniranje_20240930_11.jpg

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobniaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me



**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br. 214/9 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11), člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21, 59/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nešić Marija, JMBG _____ aspitač (u daljem tekstu: zaposleni (u daljem tekstu) zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na poslovima vaspitač na puno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. . Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobniaković“, Risan

Br 214/7 od 02/09/2024. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobniaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni i zaposleni Vujković Violeta, JMBG profesor engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni),

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika od
2 za 4 časa sedmično

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

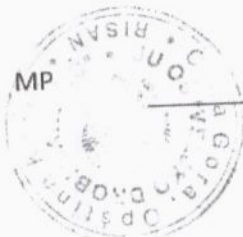
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Nesic Marija



Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković



V. Vuković V. Vuković

JU Osnovna škola „Veljko Drobniaković“
RISAN – CRNA GORA

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br. 214/10 od 30/09/2024. god...

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 31.05.2024.g. na osnovu člana Zakona o radu (Sl.list Crne Gore", br) između:..

1. JU OŠ „Veljko Drotar“ Risan koji zaštupe Direktora Marina Ćirković i
niski inženjer.
2. Kljajić Ranko JMBG

Član 1.

Clan 1.
Izvršilac posla obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 20 časova sedmično. Navedene poslove izvršilac će obavljati u JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ u Risnu.

Član 2.

Poslove utvrđene u čl. 1 ovog Ugovora Izvršilac će obavljati u trajanju od 01.10.2024, 20 časova sedmično do 31.10.2024.g.

Član 3.

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će realizovane časove isplaćivati u ovoj školi radi ostvarivanja naknade za izvršeni rad.

Član 4.

Član 4.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa važećim propisima.

Član 5.

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu.

Član 7.

Član 7.
Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno ređavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana.

Zaposleni

Ранко Липио'

Direktor
Marina Čirković
MP

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br 214/7 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21, 146/21 151/22, 3/23) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Zrnčić Iva, JMBG [redacted] profesor engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni) , profesor engleskog jezika i književnosti zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g. puno radno vrijeme
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br 214/7 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21, 146/21 151/22, 3/23) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Zrnčić Iva, JMBG _____ profesor engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), profesor engleskog jezika i književnosti zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g. puno radno vrijeme Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. . Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňjaković“, Risan
Br. 214/11 od 30/09/2024. god...

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 31.05.2024.g. na osnovu člana Zakona o radu (Sl.list Crne Gore", br) između:

1. JU OŠ „Veljko Drobňjaković“ Risan koju zastupa Direktora Marina Ćirković i
2. Zdravković Milica JMBG _____ ofesor muzičkog aspitanja.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture sa normom od 5 časova sedmično. Navedene poslove izvršilac će obavljati u JU OŠ „Veljko Drobňjaković“ u Risnu.

Član 2.

Poslove utvrđene u čl. 1 ovog Ugovora Izvršilac će obavljati u trajanju od 01.10.2024, 20 časova sedmično do 31.10.2024.g.

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će realizovane časove isplaćivati u ovoj školi radi ostvarivanja naknade za izvršeni rad.

Član 4.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na pravo na zaštitu na radu u skladu sa važećim propisima.

Član 5.

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu,.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno ređavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana.

Zaposleni

M. Z.

Direktor

Marina Ćirković

MP

M. Ćirković