

Finansiranje

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: Monday, September 16, 2024 10:57 AM
To: Finansiranje
Subject: UGOVOR SUTJESKA
Attachments: NEDA VUKOVIĆ.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
23-09-2024
4

Projekat	Broj	Prilog	Ukupno
03-01-	2130	/	3302

Mersiha Kočan
Sekretarka škole
JU OŠ "Sutjeska", Podgorica
Kontakt tel: 020238020

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 100/2024-1384
Datum: 16. septembar 2024. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21,) te člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Ćeranić, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Vuković Neda, SSS-tehničar PTT saobraćaja, JMB (u daljem tekstu – zaposlena) dana 16. septembra 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 16. septembra 2024. godine po ugovoru o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja, a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom na radnom mjestu higijeničarke.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 16. septembra 2024. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme, tj. završena osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca. Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.