

Finansiranje

From: Osnovna skola "Savo Kazic" Podgorica <skola@os-skazic.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 9:43 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor o radu Anita Mugosa.pdf

Poštovani ,
U prilogu dostavljamo produžetak ugovora sekrteta škole .
Srdačan pozdrav ,
JU OŠ „ Savo Kazić"

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno 02-10-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130/	3895	



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU OSNOVNA ŠKOLA
„SAVO KAŽIĆ“ - **PODGORICA**
Barutana, br. 3

Podgorica, 27. 09. 2024. godine
Broj : 1237

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19, 08/21,59/21,68/21,145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05; 49/07 i”Službeni list CG” broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17), JU osnovna škola “Savo Kažić” - Podgorica, koju zastupa direktorica Varja Pejčković, dana 27. 09. 2024. godine zaključuje

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

između:

1. JU osnovna škola “Savo Kažić”, Barutana koju zastupa Varja Pejčković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Anita Mugoša, sekretar/računovođa, jmbg

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a, Anita Mugoša zasniva radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana , na radnom mjestu sekretar/računovođa škole, počev od 27. 09. 2023.godine, sa punim radnim vremenom

Član. 3

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 9.

Zaposleni/a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio , odgovara za povredu radne obaveze , u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca , ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici .

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena ,

Anita Mugoša



Direktorica,

Marja Pešković

Upoznat sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu