

Finansiranje

From: skola <skola@os-rcizmovic.edu.me>
Sent: Friday, September 20, 2024 10:47 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Radoje Čizmović" Nikšić
Attachments: Prpratni akt.pdf; Ugovor o radu Sanja Vukotić.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

4

Prihvateno: 26-09-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Uredništvo
03-01-	2130	2423	

01-494
20.09.24
JU OŠ „RADOJE ČIZMOVIĆ“ NIKŠIĆ

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

O B A V J E Š T E N J E

Poštovani,

Dostavljamo Ugovor o radu (Sanja Vukotić), sačinjen dana 13. 09. 2024. godine.

Srdačan pozdrav,



Direktorica
Milena Danilović

Milena Danilović

U Nikšiću, 20. 09. 2024. godine

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА БИКОШИЋ
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ"

01-492
20.09.24

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) zaključen je dana 20. 09. 2024. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ožrinići (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Milena Danilović i
Sanje Vukotić,
daljem tekstu, Zaposlen

profesorice engleskog jezika i književnosti, (u

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik engleskog jezika, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme (zamjena za zaposlenu Zoranu Zajović, koja je na bolovanju) najduže do 30 dana, počev od 20. 09. 2024. godine.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 20. 09. 2024. godine.
Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.
Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.