

Filip Popovic

From:

Osnovna skola "Njegos" Danilovgrad <skola@os-njegos-dg.edu.me>

Sent:

Monday, August 5, 2024 10:06 AM

To:

Finansiranje

Subject:

Izvještaj

Attachments:

IMG_4243.jpg; IMG_4244.jpg; IMG_4246.jpg; IMG_4245.jpg

AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE

1-5-08-2024

Prim. pino.	Org. ind.	drz.	Prilog	Vrijedne
103-01-2130/475				

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam izvještaj za proslu nedjelju, od 29. jula do 2. avgusta 2024.godine.

Srdačan pozdrav,

Tatjana Jokić, direktorica

JU OŠ "Njegoš" Spuž

broj 582
Službeni list grada 02.08 2024 god.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposlena Nataša Ostojić, specijalista matematike sa JMB u daljem tekstu zaposlena, dana 31.07.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana počev od 01. 08. 2024. godine na poslovima nastavnika matematike na 16 časova sedmično u JU OŠ "Njegoš" Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike na 16 časova sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

M. Ocvirk

Poslodavac



Stojana Jovc