

Finansiranje

From: Osnovna skola "Nikola Djurkovic" Kotor <skola@os-njurdjkovic.edu.me>
Sent: Monday, September 23, 2024 10:00 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Sedmodnevni izvještaj od 16.09-22.09.2024.iz JU OS"Nikola Đurković "-Radanovići
Attachments: Ugovor Boćidar Krstonijević.pdf; Ugovor Tatjana Petričević od16.09.2024..pdf; Ugovor Vujičić Luka.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	26-09-2024	Prilog	4
03-01-2130/3560			

- 1.U periodu od 16.09-22.09.2024.na računa Škole nije bilo ni uplata ni isplata . U prilogu nema novih izvoda.
 - 2.U periodu od 16.09-22.09.2024.nije bilo isplate putnog naloga, Škola ne posjeduje službeni automobil.
 - 3.U periodu od 16.09-22.09.2024. sklopljeni su Ugovori o radu na određeno vrijeme sa zaposlenima Božidarom Krstonijevićem, Tatjanom Petričević I Lukom Vujičićem.
- Srdačan pozdrav,
Direktorica
Mare Pržica

JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“
RADANOVIĆI
Broj: 440
Radanovići, 16.09.2024. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 22, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:

- Direktorica JU OŠ „Nikola Djurković“ Radanovići, Mare Pržica (u daljem tekstu: poslodavac) i

- BOŽIDAR KRSTONIJEVIĆ iz _____, VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen specijaliste – geografija, odnosno 240 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposleni), dana 16.09.2024. godine, zaključili su

U G O V O R o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najviše 30 dana, odnosno do 15.10.2024.godine, sa pola radnog vremena (9 časova sedmične norme nastavnika.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 16.09.2024. godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesor informatike, za koje je u članu 10, stav 1, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30 dana, odnosno do 15.09.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

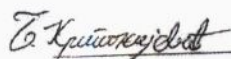
Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Božidar Krstonijević



Poslodavac:
Direktorica škole
Mare Pržica





JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“
RADANOVIĆI
Broj: 399
Radanovići, 16.09.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 22, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:
- Direktorica JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica (u daljem tekstu: poslodavac) i
- TATJANA PETRIČEVIĆ, učenički program
Matematika i računarske nauke koje realizuje Prirodno matematički fakultet Podgorica Univerziteta Crne Gore sa obimom 180 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposlena) dana 16.09.2024. godine, zaključili su

U G O V O R o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca. Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najviše 30 dana, odnosno do 15.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 16.09.2024. godine

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnik matematike, za koje je u članu 10, stav 2, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VI ili VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (180 odnosno 240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 15.10.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Tatjana Petričević

Tatjana Petričević



Poslodavac:
Direktorica škole
Mare Pržica

M. Pržica

JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“
RADANOVIĆI
Broj: 403
Radanovići, 17.09.2024. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 22, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:

- Direktorica JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica (u daljem tekstu: poslodavac) i

- VUJIČIĆ LUKA iz _____, VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija – Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, odnosno 240 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposleni) dana 17.09.2024. godine, zaključili su

U G O V O R o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu, a najviše 30 dana, odnosno najviše do 16.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 17.09.2024. godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesor CSHB jezika, za koje je u članu 10, stav 1, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17

Član 9

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najviše 30 dana, odnosno do 16.10.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Luka Vujičić

Luka Vujičić



Poslodavac:
Direktorica škole
Mare Pržica

Mare Pržica