

Finansiranje

From: Osnovna škola "Mrkojevići" Bar <skola@os-mrkojevici.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 1:51 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvještavanje.osnovnamrkojevici
Attachments: ugovori.30 d 27.9.2024.pdf



Poštovani,

U prilogu dostavljamo 8 (osam) ugovora od 27.9.2024, i to:

- o radu do 30 dana (matematika- 2, razredna nastava- 3, hemija, fizičko vaspitanje, pedagog

Napomena: Ugovor za radno mjesto asistent u nastavi-datovan na današnji dan, zaposlena na pl.odsustvu; ugovor potpisuje u ponedjeljek, 30.9.2024.

Napomena 2: U telef.razgovoru sa službenicom ASK-a dana 26.4.2022. u 9.08h (tel. 020/447-706) rečeno je da nemamo obavezu objava na školskom sajtu.

Arslan Šabotić
v.d. direktora



JU Osnovna škola "Mrkojevići"
Pečurice (85356)
Tel: +382(0)30 361 600
Mob. Tel: +382(
email: skola@osmrkojevici.edu.me
Web sajt: www.osmrkojevici.me

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 759/2

Pečurice, 27. 9. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23, 84/24), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

i

2. Adlija Kalamperović, sss i studentkinja, jmb
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 27. septembra 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce matematike na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.10.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **punim radnim vremenom od 40 časova, odnosno 16 nastavnih časova, na određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 31.10.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. oktobra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiće se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna skola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Astalaupera



POSLODAVAC

Arslan Sakotić

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 765/2

Pečurice, 27. 9. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23, 84/24), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. **Anđelija Babić**, Spec Art pedagogija,
jmt

u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 27. septembra 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos pedagoga/pedagoškinje na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.10.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **punim radnim vremenom** od **40 časova** na **određeno vrijeme** do **30 dana**, a najduže do 31. 10. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. oktobra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnovaola radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta **pedagog/škinja** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje pedagog.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrdjivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna skola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Marinka Vuceti



POSLODAVAC

Arhan Sabotić

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 762/2

Pečurice, 27. 9. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23, 84/24), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,
 2. **Elmina Nikezić**, sss i studentkinja Učiteljskog fakulteta, jmt u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,
- dana 27. septembra 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.10.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **punim radnim vremenom** od 40 časova, odnosno 18 n.č, na **određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 31. 10. 2024. godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. oktobra 2024.** godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiće se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Emirina Đurđević



POSLODAVAC

Aslan Pabotić

Član 4

Zaposleni je dužan da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlenog u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlenog podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenom najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 764/2

Pečurice, 27. 9. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23, 84/24), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu
Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

i
2. Melisa Nikezić, Spec.Sci nastava biologije, jm
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično
dana 27. septembra 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce hemije na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.10.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **nepunim radnim vremenom od 18 časova, odnosno 8 nastavnih časova, na određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 31.10.2024. godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. oktobra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca hemije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom. Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiće se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna skola - Mrkojevići

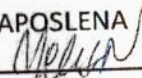
Član 15

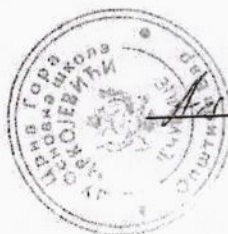
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA





POSLODAVAC



Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.