

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna skola "Milan Vukovic" Herceg Novi <skola@os-mvukovic.edu.me>
Sent: Wednesday, October 2, 2024 10:38 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Attachments: SCAN_20241002_102220301.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam u zzakonskom roku, potpisane ugovore.
S poštovanjem,
Mare Vujinović, direktorica

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

Priloga broj 03 - III - 2024			
Org. broj	Str.	Priloga	Priloga
03-01-2130		3947	



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-
mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj,2913
Herceg-Novi, 30.9.2024. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br. 064/02- 047/17 od 19.07.2017), tačke 6a izmjena i dopuna Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1052 od 29.11.2018. godine, člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i člana 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) ,

1. **JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi**, ul. Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vučinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. **Samir Tuša**, državljanin hničar prodaje, IV
nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, sa prebivalištem na adresi:
(u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30. dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, na 0,25 % norme (10 radnih časova).

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.9.2024. godine.

Član 11

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENI

Samir Tuša
Samir Tuša



POSLODAVAC

Mare Vujinović
Mare Vujinović

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10. 2024. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, na šest nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta francuskog jezika, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 10,12.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj, 2927
Herceg-Novi, 1. 10. 2024. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca,

1. **JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi**, ulica Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. **Zorica Marković**, državljanka profesor
srpskog jezika i književnosti, sa prebivalištem i daljem tekstu:
zaposlena), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

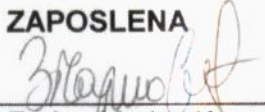
Član 13

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 14

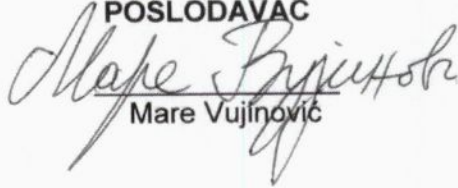
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENA


Zorica Marković



POSLODAVAC


Mare Vujinović

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta psihologa, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 10.12.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj:2916
Herceg-Novi, 30.9.2024. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca, a zbog odsustva profesora engleskog jezika Jadranke Odalović,

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ul. Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Čeprić Ljubica, _____, specijalista engleskog jezika i književnosti, na adresi _____ (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.9.2024. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Do otkazivanja Ugovora od strane poslodavca može da dođe i u slučaju da se na posao vrati odsutni profesor engleskog jezika Jadranka Odalović.

Član 12

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENI

Čeprić Lj.
Ljubica Čeprić



POSLODAVAC

Mare Vujinović
Mare Vujinović

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.10. 2024. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, 16 nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora geografije, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 10,12.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposlena dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj, 2914
Herceg-Novi, 30.9.2024. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca,

1. **JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi**, ulica Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. **Boška Radonića**, državljanina, specijaliste primijenjenog računarstva, VII1 stepen stručne spreme (u daljem tekstu: angažovano lice)

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENI

Boško Radonić
Boško Radonić



POSLODAVAC

Mare Vučković
Mare Vučković

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puna radna norma, 40 sati sedmično, do 30 dana.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 10.12.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.