

Finansiranje

From: sekretar <sekretar@os-mvukotic.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 8:27 AM
To: Finansiranje
Subject: UGOVOR O RADU
Attachments: POPOVIĆ DAVOR.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POLICIJA

02-10-2024 4

Priloga	Broj	Prilog	Vrednost
03-01-	2130/3889		

Црна Гора - Главни град Подгорица
Градска општина Голубовци - ЈУ Основна школа
"MILAN VUKOTIĆ"

Број: 1379

Голубовци, 26. 09. 2024 год.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19) i čl.101b stav 1, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05,49/07 i Sl.list CG br.45/10,45/11, 36/13 ,39/13 i 47/17, 59/21 i 146/21), JU Osnovna škola "Milan Vukoti" iz Golubovaca (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Popović Davor, dipl. PROFESOR FIZIČKOG VASPITANJA

(u daljem tekstu: zaposlena), iz

JM

završenim

Fakultet FIZIČKOG VASPITANJA I SPORTA

26. 09. 2024. godine, zaključili su dana

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva rad sa ~~punim~~-nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova nedjeljno do 30 dana .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 26. 09. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR FIZIČKOG VASPITANJA, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.