

Finansiranje

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: Wednesday, October 2, 2024 10:35 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovori oktobar
Attachments: Drašković Ksenija.pdf; Kamban Ivan..pdf; Nikola Lipovina.pdf; Lubarda Sanja.pdf

Poštovani šaljem ugovore za oktobar.
Sa drugog sam telefona skenirala, nadam se da cete ovog puta otvoriti.
U slučaju da ne, poslala bih vam ugovore od sepetmbra u papirnoj formi.

Srdačan pozdrav

mr Danijela Bokan,
direktorica škole

JU OŠ Lovćenski partizanski odred
Ul. Peka Pavlovića 42, Cetinje
+382 1

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

04-10-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Uredništvo
03-01-	2130/	5959	

Od: Marija Roganovic <marijaroganovic0@gmail.com>
Poslato: 2. oktobar 2024. 13:57
Za: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>; Tamara Katnic <sekretar@os-lpodred.edu.me>
Tema:

planom rada Škole.poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima
poslodavca

Član 6.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca .

Član 7.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa
Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez
ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog
angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni
odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno
usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno
postavljeni pisani zahtjev.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su
poslodavac i zaposlena.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih
uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće
odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom
zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposlena, a 3
poslodavac.

Za poslodavca,

Sekretar,

Zaposlena,

Direktorica
JU OŠ "Lovčenski partizanski

Katnić Janka Tamara

Drašković Ksenija

odred. Cetinje

Katnić Janka Tamara

Drašković Ksenija

mr. Božan Danijela



П Р И Н А Т П Р А
П Р И Ј Е С Т О Р Н И Ц А Ц Е Т И Н Ј Е
Ј У О Ш „Л О В Ћ Е Н С К И П А Р Т И З А Н С К И О Д Р Е Д“ Ц Е Т И Н Ј Е
Б р о ј 320
Ц е т и н ј е, 2. 10. 2024 г о д.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), odluke direktorice br. 319 od 1.10.24 godine mr **Bokan Danijela**, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Drašković Vasilija Stenon Specijaliste (Spec. App) Predškolsko vaspitanje- Predškolsko vaspitanje** (u daljem tekstu zaposlena), prije stupanja na rad, dana 2.10.2024. godine zaključuju sljedeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na **određeno** vrijeme, sa $\frac{1}{2}$ polovinom radnog vremena počev od 2.10.2024. godine a najduže na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlenastiće prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.

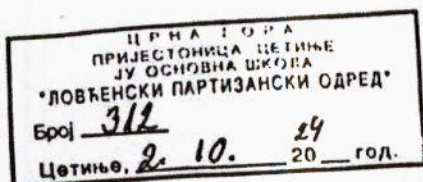
Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **vaspitača**, kojim je predviđen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivonacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivonacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 10,12.

Član 5.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca, -da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu, da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su: organizacija i izvođenje vaspitno obrazovnog rada i rad na njegovom unapređivanju; pripremanje za vaspitno obrazovni rad koji obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; planiranje i programiranje rada; rad u stručnim organima Škole; rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole; organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje; mentorstvo pripravniciima i studentima; uređenje kabineta, zbirki, učionica, vježbaonica i sl.; organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici; priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja; časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama; vođenje pedagoške evidencije i dokumentacije; obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i godišnjim



Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Službeni list Cg", br. („Sl. list RCG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 5 3/14, 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), prije stupanja na rad, dana 2.10.2024. godine zaključuje se:

UGOVOR O dopunskom radu

Između:

1. JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, koju zastupa direktorica mr Bokan Danijela (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Kamban Ivana, stepen specij: angažovano lice), matični broj

Član 1.

Angažovano lice je u random odnosu na određeno vrijeme kod Privrednog Društva "Slavija" DOO P.C. "Iberostar Slavija" sa punim radnim vremenom na poslovima referenta prodaje i rezervacija.

Član 2.

Ovaj ugovor se zaključuje od 2.10.2024. godine za 6 časova italijanskog jezika, do realizacije po konkursu, a najduže na period do 30 dana.

Član 3.

Angažovano lice će izvoditi nastavu iz italijanskog jezika (6 časova sedmično) u sjedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Lovčenski partizanski odred", Peka Pavlovića bb, Cetinje.

Član 4.

Angažovano lice ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i uplatiti na žiro račun izvršioca posla.

Član 5.

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Za poslodavca,
Direktorica
JU QS "Loyčenski partizanski
odred" Četnik
mr. Božica Dabičevića

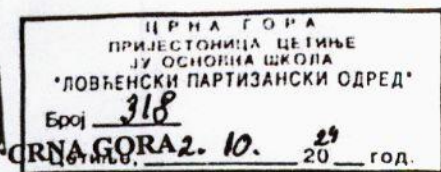


Sekretar,
Katnić Janka Tamara

Katnić Janka Tamara

Zaposleni,
Lipovina Nikola

Lipovina Nikola



JU OŠ „Lovćenski partizanski odred“ Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19. 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), odluke direktorice br. 317 od 2. 10. 21. godine mr Bokan Danijela, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovćenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Lipovina Nikola, Stepen bachelor MENADŽMENT sa uvjerenjem o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima iz em tekstu zaposleni), prije stupanja na rad, dana

2.10.2024. godine zaključuju ugovor

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa 16 časova sedmično, od čega matematike - 12 časova i informatike - 4 časa počev od 2.10.2024.godine do realizacije po konkursu, a najduže na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika matematike i informatike, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 8,83.

Imenovani će predmetnu nastavu izvoditi sa 16 časova nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;

Član 10.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.
Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12
Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

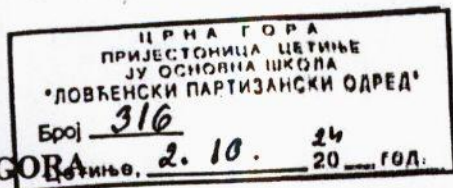
Član 13.
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,
Direktorica

Sekretar,
Katnić Janka Tamara

Zaposleni,
Lubarda Sanja





CRNA GORA, Cetinje, 2. 10. 2024. год.

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), odluke direktorice br. 315 od 2. 10. 2024. godine mr **Bokan Danijela**, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Lubarda Sanja**, stepen bachelor biologija iz daljem tekstu zaposlena), prije stupanja na rad, dana 2.10.2024. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na **određeno vrijeme**, sa 6 časova hemije počev od **2.10.2024. godine** do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnika biologije, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 8.83.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 6 časova nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;