

Finansiranje

**From:** Osnovna skola "Janko Micunovic" Niksic <skola@os-jmicunovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, August 12, 2024 2:32 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor i Odluka  
**Attachments:** IMG-52c3d38609befb0c40859ce323c25dcd-V.jpg; 20240812\_135546.jpg; 20240812\_135614.jpg; thumbnail\_20240812\_135631.jpg; 20240812\_135654.jpg

Postovani  
Dostavljamo ugovor o radu i Oduku.

Srdačan pozdrav

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|                        |      |        |           |
|------------------------|------|--------|-----------|
| Prihvaćeno: 12-08-2024 |      |        |           |
| Org., ed.              | Broj | Prilog | Pr. odob. |
| 03-01                  | 2130 |        |           |

2863

УЧЕНИК  
ИМЯ И ФАМИЛИЯ \_\_\_\_\_  
В ОБОЗНАЧЕН ШКОЛА \_\_\_\_\_  
ГРУППА ОБРАЗОВАНИЯ "\_\_\_\_\_"  
ВОЗРАСТ \_\_\_\_\_

СРЕДНЕГО КЛАССА \_\_\_\_\_

Na osnovu člana 76 i 81 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Službeni list  
 РСГ, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list CG, br. 45/10, 15/11, 26/13, 39/13, 44/13,  
 47/17, 59/21, 68/21, 146/21 i 3/23 i člana 16 Statuta JU OŠ „Janko Mitrović“ - Mostanica,  
 Školski odbor JU OŠ „Janko Mitrović“ - Mostanica, je na sledeći održanoj 08. 08. 2024.  
 godine, donio

ODLUKU

1. Završio/a dužnosti direktora JU OS "Janko Mešunović" - Moštanica, imenuje se Mirjana Vujičić, profesorica razredne nastave u JU OS "Milorad Musa Burzan" - Podgorica, na period od 5 mjeseci.
2. Vršio/a dužnosti direktora javne ustanove miruje radni odnos na poslovima sa kojih je imenovan.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

## OBRAZLOŽENJE

Sa obzirom, da direktor ustanove Željku Stankoviću je prestao mandat 26. 07. 2024. godine zbog smrti, Školski odbor, u skladu sa svojim ovlaštenjima iz čl. 76 i 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju je imenovao vršio dužnosti direktora ustanove na period najduže do 6 mjeseci odnosno do izbora direktora ustanove putem javnog konkursa.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke ima se pravo žalbe Ministarstvu prosvjete, nauke i inovacija roku od 15 dana od dana prijema.

Predsjednik Školskog odbora

Predrag Vujičić



**Čl.5**  
Zaposleni / Zastupnik radni odbor od 8.8.2024. godine na određeno vrijeme na period do 6 (šest) mjeseci, odnosno na uspostavljanje kopiranja, sa prvim rednim vremenom koje iznosi 40 sati u radnoj nedelji, sa mogućnošću izdaci rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Stupanje na rad**

**Čl.6**  
Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 8.8.2024. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.  
Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrdjenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.  
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

**Prava i obaveze poslodavca**

**Čl.7**  
Poslodavac je dužan da prihvati Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

**Čl.8**  
Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti zaštite života i zdravlja na radu.

**Čl.9**  
Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Čl.10**  
Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

**Čl.11**

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrde u kolektivnim ugovorima i zakonom.

#### Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada, za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 12,17.

#### Odmor

#### Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pausa), dnevni odmor nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Odsustva sa rada

#### Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Prestanak radnog odnosa

#### Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### ZAVRŠNE ODREDBE

#### Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivace se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po zahtovu tada može  
zahtijevati postupka pred nadležnom sudom, dužan je da podnese prijavu za  
rešavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za  
alternativno rješavanje sporova  
U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Državni sud u  
Nisicu.

#### Čl. 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri izvjetna primjeka od kojih po jedan primjekak zadržavaju  
ugovorne strane, a jedan primjekak je numerički, formalni uzorak.

ZAPOSLENI:



Mirjana Vujčić

