

Finansiranje

From: Osnovna skola "Ivo Visin" Kotor <skola@os-ivisin.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 2:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: I.Nikolić oktobar.pdf; A.Raičković oktobar.pdf; N.D.Raković oktobar.pdf; D.Krunić oktobar.pdf; S.Brkan oktobar.pdf; B.Bulatović oktobar.pdf; M.Crepulja oktobar.pdf; D.Trichkovska oktobar.pdf; B.Jakovljević oktobar.pdf; B.Radonjić oktobar.pdf; S.Tešović oktobar.pdf; B.Rapovac oktobar.pdf; D.Drašković oktobar.pdf

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem ugovore zaposlenih.

Srdačan pozdrav,



Petra Četković | Direktor



JU OŠ „Ivo Visin“
Prčanj



Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

E-mail: skola@os-ivisin.edu.me

petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me

Website: www.osivovisin.edu.me

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro

JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br. 507

Prčanj, 26.09.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.I.CG“74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i **Nevena Dragnić-Raković**, JMB sa mjestom prebivališta u Spec.Sci engleskog jezika i književnosti, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), dana **26.09.2024.godine**, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (5 časova u nastavi sedmično), počev od **01.10.2024.godine** do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **01.10.2024.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika sa nepunom normom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica engleskog jezika.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi 10,12.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „Ivo Visin“

Br. 508

Prčanj, 26.09.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.LCG“74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Adela Raičković, JMI mjestom prebiva: rofesor italijanskog jezika i književnosti, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom(8 časova sedmično), počev od 01.10.2024.godine do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika italijanskog jezika i književnosti sa nepunom normom od 8 časova italijanskog jezika sedmično.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi 10,12.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenih zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

CRNA GORA - KOTOR
JU Osnovna škola „Ivo Visin“

JU OSNOVNA ŠKOLA „IVO VISIN“
PRČANJ, 26.09.2024. GODINE
BROJ: 513

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21),

JU Osnovna škola "Ivo Visin" sa sjedištem u Kotoru, Prčanj b.b., PIB 02012987, koju zastupa direktorica **Petra Četković** (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Isidora Nikolić, diplomirani muzički pedagog, VII nivo kvalifikacije visokog obrazovanja, zaključili su dana **26.09.2024.** godine,

UGOVOR

o dopunskom radu

Član 1

Izvršilac posla, obavezuje se da radi za poslodavca u dopunskom radu od ukupno **4 časa sedmično**, obavlja posao nastavnice muzičkog obrazovanja.

Član 2

Izvršilac posla će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, obavljati počev od **01.10.2024. godine do 30.10.2024. godine.**

Izvršilac posla je dužan početi sa radom na dan **01.10.2024. godine.**

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Izvršilac posla će obavljati poslove posao nastavnice muzičke kulture, u skladu sa članom 75 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, i članom 9 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i izvršioc posla ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 11

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za poslodavca, a 1 (jedan) za izvršioca posla.

Izvršilac posla

Isidora Nikolić

Isidora Nikolić



Direktorica

Petra Četković

Petra Četković

JU OSNOVNA ŠKOLA
„IVO VISIN“

PRČANJ, 26.09.2024.godine

BROJ: 509

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Dejan Krnić JM mjestom prebivališa r fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom(18 časova sedmično) u periodu od 02.10.2024.godine do razrješenja konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 02.10.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenom izračunati zarada iznosi 10,12.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br. 510

Prčanj, 26.09.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.I.CG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i **Svetlana Brkan**, J tom prebivališta u Tivtu, Spec.Art. Geografija-prosvjetno-pedagoški smjer, (u daljem tekstu zaposlena), dana **26.09.2024.godine**, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (6 časova u nastavi sedmično istorije i 1 čas izborne nastave), počev od **27.09.2024.godine** pa do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **27.09.2024.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spremlje, zanimanje nastavnica istorije. Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunati zarada iznosi 9,20 do 30.06.2024. godine , odnosno od 01.06.2024. će iznositi 10,12.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

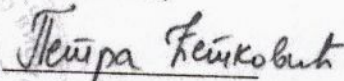
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Bojana Bulatović



Direktor,
Petra Četković,



JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br. 503

Prčanj, 26.09.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Milka Crepulja, JN mjestom prebivališta ec.Sci engleskog jezika i književnosti, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), dana 26.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (18 časova u nastavi sedmično), počev od 27.09.2024.godine do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 27.09.2024.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika sa nepunom normom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica engleskog jezika.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi 9,20 do 30.juna 2024. godine, odnosno od 01.jula 2024. će iznositi 10,12.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „Ivo Visin“

Br. 511

Prčanj, 26.09.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“ 74/19) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i **Desanka Trichkovska**, JMBG _____, estom prebivališ _____ plomirani profesor razredne nastave, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), dana **26.09.2024.godine**, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od **27.09.2024.godine** do razriješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **27.09.2024.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave, učitelj.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi **10,12**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

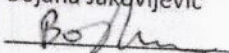
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

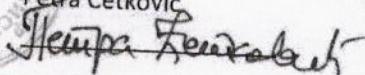
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Bojana Jakovljević





Direktor,
Petra Četković



**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Božidar Radonjić

Radonjić Božidar



Direktor,
Petra Četković

Petra Četković

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA**

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

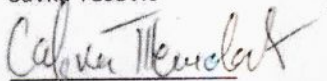
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

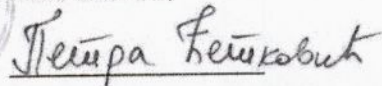
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Savka Tešović



Direktor,
Petra Četković,



**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

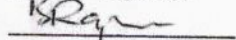
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

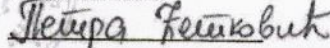
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Božidar Rapovac



Direktor,
Petra Četković



CRNA GORA - KOTOR
JU Osnovna škola „Ivo Visin“

JU OSNOVNA ŠKOLA „IVO VISIN“
PRČANJ, 26.09.2024. GODINE
BROJ: 512

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21),

JU Osnovna škola "Ivo Visin" sa sjedištem u Kotoru, Prčanj b.b., **PIB 02012987**, koju zastupa direktorica **Petra Četković** (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Doria Drašković i [redacted] ent na Fakultetu umjetnosti – UDG ,
zaključili su dana **01.10.2024.** godine,

UGOVOR
o dopunskom radu

Član 1

Izvršilac posla, koja je po osnovu Ugovora o radu, zaposlena na određeno vrijeme u Dream Yacht Montenegro Kotor, na radnom mjestu: stručni saradnik, sa punim radnim vremenom, obavezuje se da za poslodavca u dopunskom radu od 5 časova nedeljno, obavlja posao profesorice likovnog obrazovanja.

Član 2

Izvršilac posla će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, obavljati počev od **01.10.2024.** godine do **30.10.2024.** godine, sa nepunim radnim vremenom.

Izvršilac posla je dužan početi sa radom na dan 01.10.2024.godine.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Izvršilac posla će obavljati poslove posao profesorice likovnog obrazovanja u skladu sa članom 75 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, i članom 9 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Izvršilac posla.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i izvršioc posla ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 12

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za poslodavca, a 1 (jedan) za izvršioca posla.

Izvršilac posla

Doria Drašković

Dora Drašković

Direktorica

Petra Četković

Petra Četković

