

Finansiranje

From: Nina Vuksanovic <sekretar.racunovodja@os-ivusovic.edu.me>
Sent: Thursday, September 12, 2024 7:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor JU OŠ IVAN VUŠOVIĆ
Attachments: Ugovor Todorovic N..pdf

Poštovani,

Dostavljamo vam ugovor za našu zaposlenu Todorovic Nikolinu.

S poštovanjem.
Računovođa
Nina Vuksanović

Dohvati Outlook za iOS

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

7.9.2024			
Šifra	Podj	Prilog	Priloga
03-01-2430	283		

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "ИВАН ВУКОВИЋ"

Број: 909

Закључен, 10.09.2024. год

На основу члана 29, 30, 31, 32 и 37 став 1 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21), члана 82 и члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РСГ“бр.64/02,31/05,49/07 „Сл.лист ЦГ“ бр.04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 и 3/23), закључен је дана 10.09.2024. године:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Ivan Vušović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica mr Milena Krtolica i

Todorović Nikoline, iz _____ koja ima stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko obrazovanje, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 10.09.2024. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 10.09.2024. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.