

Finansiranje

From: Osnovna skola "Djoko Prelevic" Podgorica <skola@os-djprelevic.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 12:01 PM
To: Finansiranje
Subject: ЦамСцаннер 2024-09-27 11.59.pdf
Attachments: ЦамСцаннер 2024-09-27 11.59.pdf

Преузмите [Outlook за Android](#)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Datum: 02-10-2024		4	
Original	Broj	Prilog	Uputstvo
103-01-2130	13904		

JU OŠ „Đoko Prelević“
Ubli
Djel. broj: 246

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛ
„ЂОКО ПРЕЛЕВИЋ“
Број 246
Ублм 2709 2024 год

Podgorica: 27. septembar 2024. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33,37 i 201 Zakona o radu (“Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG” br. 64/02, 31/05, 49/07; “Sl.list CG” 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU OŠ “Đoko Prelević” Ubli, koju zastupa direktor škole, Radomir Šćepanović (u daljem tekstu – poslodavac) i Anita Mugoša, **diplomirani pravnik JMBG:** sa završenim VII-1 stepenom (u daljem tekstu – zaposleni) dana 27. septembra 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 27. septembra 2024. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu sekretar/ računovođa sa radnim vremenom od 14 sati nedjeljno.

Zaposlena se raspoređuje na poslovena rad u tri škole „JU OŠ „ Đoko Prelević,, - Ubli (14 časova), JU OŠ „ Savo Kažić,,(13 časova) I JU OŠ „Boško Radulović (13 časova)
Zaposlena je dužan da stupiti na rad dana 27. septembra 2024. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara/računovođe, prihvata obavljanje poslova i zadataka koji su oređvidjeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija je 10, 12.