

Finansiranje

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 18, 2024 1:58 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor
Attachments: Kaluđerović.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Primljeno: 23-09-2024			
Org. ad	Broj	Prilog	U. broj:
03-01	2130	3210	

Od: Vesna Ivanovic

Poslato: 18. septembar 2024. 11:52

Za: Mirjana Čučković <racunovodstvo@os-dmilovic.edu.me>

Tema: Ugovor

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ - ОУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 1509/11

Тиват, 17.9 2024 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21, 003/23), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

I Kaluđerović Vuk, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), Stepen Specijaliste (Spec.Art) fizička kultura- prosvjetno- pedagoški, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja, na puno radno vrijeme.

II Radni odnos se zasniva počev od 17.9.2024.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,76/21, 146/21, 03/23), jer zbog hitnosti posla, zbog odsutnosti zaposlenog koji je u stalnom radnom odnosu, Predraga Šušića, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



Direktorica
Slavka Mirković, dipl.pedagog

CRNA GORA
JU OS "Drago Milović" Tivat
Broj: 1509
Dana: 17.9.2024. godine

Na osnovu člana 29-31. i čl. 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Vuk Kaluderović**, jmbg [redacted] kvalifikacija (VII-1), Stepen specijaliste (Spec. Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom, do povratka sa bolovanja zaposlenog nastavnika, Šušić Predraga, počev od 17.9.2024. a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik fizičkog vaspitanja**, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn. podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl. 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl. 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata, srazmjerno vremenu provedenom na radu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Osnovna zarada zaposlene/og utvrđuje se na osnovu koeficijenta 10,12 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/16 i 76/20, 151/22, 46/24), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“, 150/22).