

Finansiranje

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 18, 2024 11:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ASKu Helena Radončić.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
23 SEP 2024 4

Priloga:			
Org. jed	Broj	Prilog	Vrednost
03-01-	2130	3259	

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 1534

Datum: 16.9.2024.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju, i to odluke i ugovore o radu do 30 dana, kako slijedi:

1. Odluku i Ugovor o radu br. 1528/1, 1493/2 (do 30 dana) –Helena Radončić;

S poštovanjem,

Direktorica,

Slavka Mirković, dipl. pedagog



Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ - ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број

1528/2

Тиват,

16. 9. 2024 год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav I tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 03/23), člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu :poslodavac) izaposlena, **Helena Radončić, JMI** IV-1 nivo kvalifikacija turistički tehničar, u daljem (tekstu : zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na poslovima **asistenta u nastavi**, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme u periodu od **16.9.2024.** godine do popune radnog mjesta putem oglasa, a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Zaposlena se raspoređuje na poslove pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima.

U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom I rasporedom časova, određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika, stručne službe I direktora škole.

Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 i 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.87 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza za svaku započetu godinu I to: do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75%, a preko 20 godina 1,00%, a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Na dan 16.9.2024.godine zaposlena ima 4g 6mj 13 dana radnog staža.

Član 6.

Nakon čl.5 dodaje se čl.5a koji glasi:

Zarada utvrđena u skladu sa čl.22 stav 1 GKU za oblast prosvjete (Sl.list br 10/16, 76/20, 151/22,46/24), od 01.9.2024.godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 01.jula 2024.godine.)