

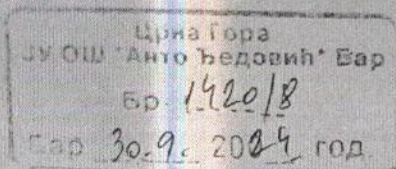
Finansiranje

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 8:26 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: 1000030888.jpg; 1000030886.jpg; 1000030883.jpg; 1000030887.jpg; 1000030884.jpg; 1000030885.jpg

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
4

Primljeno: 01-10-2024	Broj: 03-01-2130/3985	Prijava: 4
Org. jed:	Broj:	Prijava:

Preuzmite [Outlook za Android](#)



Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17 ,59/21.i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21,145/21.i 77/24) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Dragana Kuč, master hemičar, JMBG 1 u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme najduže do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **2.10.2024.god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik hemije, sa nepunom normom čaova 14 nastavnih časova i 2 časa izborne nastave.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

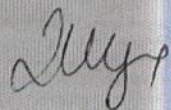
Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

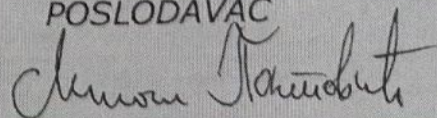
Čl.11.

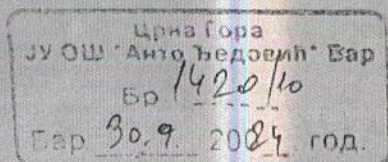
Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC





Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17 ,59/21.i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21 i 145/21.god.) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Rasim Adrović, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMBG
[redacted] daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme najduže do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.10.2024.god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik razredne nastave.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

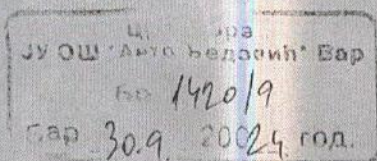
ZAPOSLENI

Hasim Alrović



POSLODAVAC

M. Janković



Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 44/13,47/17,59/21.i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl.list CG " broj 74/19,8/21,59/21.,68/21 i 145/21.god.) JU OŠ"Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,i

Darka Bošković, prof. fizičkog vaspitanja diplomirani trener košarke, jmbg [redacted] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos **do povratka radnika sa funkcije a najduže do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.10.2024.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizičkog vaspitanja. (puna norma časova)**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Trivunobati



POSLODAVAC

Manu Trivunobati