Finansiranje

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Thursday, September 19, 2024 9:11 AM
To: Finansiranje
Attachments: ranka k.PDF

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 23-09-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	/3100	

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
" 9.maj "
Broj:02-100/24-358
Sutivan 17..09.2024.godine

Na osnova čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG „broj 64/02 i 31/05 i „Sl.list CG„ broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ „ 9.maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa ***Direktorica Milijana Bošković.*** *(u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik* ***Kovačević Ranka*** *IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije,* ***JMBG*** _____ *, Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice* [redacted] *daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :*

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos ***na određeno radno*** *vrijeme* ***do povratka radnice sa bolovanja a najdalje 30 dana , u Matičnoj školi, na poslovima pomoćne radnice.***

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana ***17.09.2024.*** *godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.*

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – ***pomoćna radnica*** *u Matičnoj školi. Poslodavac svim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz Sl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 26 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.*

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova radnog ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa ***punim*** *radnim vremenom .*

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od ***4,95*** *uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.*

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.